SPECIALIZED GROUP Understanding People

HR Manager / 人事マネージャー | 神戸・外資系メーカー

Lead Japan HR Strategy | 12% Bonus

Job Information

Recruiter
Specialized Group

Job ID
1618728

Industry
Machinery

Job Type
Permanent Full-time

Location
Hyogo Prefecture

Salary
Negotiable, based on experience

Refreshed
November 3rd, 2026 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Business Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

HR Manager - Kobe 人事マネージャー 関西 | HR Business Partner - Competitive salary, Bonus, Onsite

Overview

Our client is seeking an HR Manager for their Kobe manufacturing site, part of a global specialist manufacturing firm. This role offers the unique opportunity to lead the full HR function locally, partnering directly with the Managing Director and influencing organizational development, talent management, and business transformation within an international matrix organization. The position offers a competitive salary with a 12% bonus and requires onsite work five days a week.

主な責任:

- 取締役社長および経営陣の戦略的な人事ビジネスパートナーとして活動する

- 人事戦略をグローバルな事業目標に合わせて策定・調整する
- 組織開発、後継者計画、タレントマネジメントを推進する
- 給与査定や調査を含む報酬・福利厚生を管理する
- パフォーマンスマネジメントおよび能力フレームワークの導入を監督する
- 労働力計画、採用活動、従業員エンゲージメント施策をリードする
- 日本の労働法および健康・安全ポリシーの遵守を確保する
- 人事情報システム（HRIS）、報告、従業員数の管理を行う
- 従業員関係、社内コミュニケーション、ポリシーの施行を担当する
- 事業変革および組織変革の取り組みを支援する
- 人事管理担当者を指導し、現地の人事能力を構築する
- グローバル人事センターオブエクセレンスおよび地域リーダーと連携する
- 事業目標を具体的な人事プログラムおよび施策に翻訳する
- 機密性の高い人事事項を慎重かつ専門的に管理する

要件:

- ネイティブレベルの日本語能力
- ビジネスレベルの英語能力
- 5年以上の段階的な人事経験
- 3年以上のHRBPまたは人事リーダーシップ経験
- 強力な人事ジェネラリストおよびHRBPのバックグラウンド
- 報酬および福利厚生管理の経験
- 変革管理およびビジネストランスフォーメーションの経験
- 国際的なマトリックス組織での勤務経験
- 特にMDレベルの経営幹部との強力なステークホルダーマネジメントスキル
- 人事戦略をビジネス目標に合わせるための商業的な意識

Company Description