【債券事業のリーダー・マネージャー候補を募集】大手オンライン証券の債券事業分野を牽引いただける方を求めています

大手ネット通販グループのネット証券の債券事業リーダー候補

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
大手ネット通販グループのインターネット証券会社

Job ID
1618701

Division
アドバイザー事業本部/債券事業部

Industry
Securities

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Salary
7 million yen ~ 15 million yen

Work Hours
8:40 ~ 17:00（7時間20分）

Holidays
週休2日制（土日）、祝日、年末年始休暇、有給休暇（10～20日）、慶弔休暇 ※土日・祝日勤務の場合は振替休日あり

Refreshed
October 20th, 2026 17:23

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Basic Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【業務の概要】
ネット証券ならではのスピード感と裁量を活かし、債券ビジネスの成長を牽引するポジションです。

IFAとの関係深化を軸に、市場環境に応じた商品提案やマーケットレポートの発信など、単なる取り次ぎにとどまらない「付加価値の高い債券営業」を実践していただきます。また、Webコンテンツの立案や取引システムの改善に向けた要件定義など、営業現場の声を反映したビジネス推進も行っていただきます。

【具体的な業務内容】
・IFA向けコンサルティング営業：顧客ニーズの深掘りと提案、勉強会講師等を通じた関係深化
・情報発信・プロモーション：マーケットレポートの作成、Webコンテンツの企画・原稿作成
・ビジネス推進・ドキュメンテーション：各種タームシートの作成・チェック、債券取引を円滑にするための事務フロー整備
・システム開発の推進：現場のニーズを汲み取ったシステム改善の要件定義、および開発プロジェクトの推進
※IFAとは「Independent Financial Advisor」の頭文字をとったもので、「独立系ファイナンシャルアドバイザー」や「資産運用アドバイザー」と呼ばれています。

Required Skills

【必須経験・能力】
・銀行・証券会社での債券セールス経験（リテール・ホールセール問わず）
・Officeソフト（Excel/Word/PowerPoint）の基本操作（資料作成・集計等）ができる方

【歓迎経験・能力】
・証券外務員・内部管理責任者資格
・商品サービス企画の実務経験
・WEBマーケティングの経験

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。