

**【英語力必須】総合教育事業会社で海外事業開発・推進業務の出来る方****総合教育事業会社の海外事業開発・推進 英語力必須****Job Information****Recruiter**

GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company

個別指導塾・英会話スクールなど9ブランドを展開する教育企業

Job ID

1618699

Industry

Education

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Chuo-ku

Salary

4.5 million yen ~ 6.5 million yen

Work Hours

10:00 ~ 18:00 (実働7時間15分/休憩45分)

Holidays

年間休日120日 週休2日(土日/社内カレンダーに基づく) 祝日 夏季 23年実績: 8月12日~8月15日(日曜含む)

Refreshed

October 20th, 2026 17:25

General Requirements**Minimum Experience Level**

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native Level

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

このポジションでは、メインの業務としてグローバル開発部のミッションにご参画をいただきます。本部長とメンバーや他関係部署とも連携をいただきながら、日本国内で実績のあるこの会社の教育サービスを海外展開するための仕様化/準備業務を担っていただきます。

具体的な業務は大きく分けて以下の2つです。

具体的な業務：

・現行サービスの海外展開に向けた仕様化 / 社内調整
日本のカリキュラムを東南アジアを中心とした海外に展開するにあたり、クリアすべき社内論点をまとめ、各部門を巻き込みながら海外展開を推進いただきます。
(例：海外での展開スキームやサービスのローカライズなどの課題を詰め切る役割です)
・海外展開に向けた市場調査・準備業務
アジア圏を中心としたマーケット調査や、海外展開に付随する各種準備。

また、ビジネス開発本部のミッションとして、新ブランドの国内の推進、事業部横断のプロジェクトマネジメント、営業企画、数値管理等の業務に関しても、ご希望・適性に応じて従事いただきたいと考えています。これまでのご経験を活かして教育ビジネスに挑戦したい方からのご応募をお待ちしております。

【休日・休暇】

年間休日120日 週休2日（土日 / 社内カレンダーに基づく） 祝日 夏季 23年実績： 8月12日～8月15日（日曜含む） 年末年始 23年実績： 12月30日～1月3日 有給休暇 入社後6ヶ月経過にて10日付与 慶弔

Required Skills

必須要件】

アジア圏を中心に、海外企業との交渉企画・輸出(サービス業なら望ましい)、アライアンスなどの実務、または何らかの海外サービス展開に携わった経験

【歓迎要件】

- ・自社の製品やブランドを海外へ展開導入した実務経験
- ・事業企画、営業企画、市場開発、または何らかのプロジェクトの企画/推進/管理に携わった経験
- ・フランチャイズビジネスに関する知識

求める人物像

- ・海外での教育ビジネスに挑戦したい方
- ・環境の変化を楽しみながら主体的に動ける方

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。