【東京|日本語・英語】　コンサルタント（法人向け研修講師・ファシリテーター）（経験必須）

ハイブリッド勤務制度あり！英語活用！経験者は年収～1000万円相談可！

Job Information

Recruiter
YAMAGATA Corporation

Job ID
1618438

Industry
Other (Consulting and Professional Services)

Company Type
International Company

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

Salary
8 million yen ~ 10 million yen

Work Hours
フレックスタイム制度（基本時間は8:45～17:30）7:00から22:00の間で、1日当たり7時間45分勤務、休憩1時間

Holidays
完全週休2日制（土・日・祝日）、年末年始（12/28-1/4）特別休日（年間５日、試用期間中取得可）

Refreshed
November 2nd, 2026 00:01

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 6 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Fluent Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

コンサルタント（法人向け研修講師・ファシリテーター）

クライアントの課題理解から研修実施までを担い、学習者の行動変容につながる学習体験を提供します。Salesや社内関係者と連携し、継続的な価値提供に貢献するとともに、コンテンツ専門性の維持・向上、緊急時の代替対応、実践知の共有・後進支援も行います。

・研修デリバリー / ファシリテーション
対面・オンラインによる研修/ワークショップ等を実施。受講者の内省・対話・実践を促し、参加者の反応に応じて進行や演習を調整しながら学習を促進する。

※研修の約90％が対面での研修です。

・クライアントコンサル / 社内連携
事前に背景・課題・目的・期待成果を確認し、営業担当者と情報を共有。必要に応じて提案支援や実施後のフィードバック共有を行い、信頼関係を構築する。

・専門性の維持・向上

必要な認定取得、関連知見の継続学習、知的財産の適切な取り扱い、外部動向の把握による品質向上。

・緊急時バックアップ
欠員や変更時に代替登壇できるよう準備し、短時間でも基準品質で実施できるようにする。

・知見共有・後進支援
社内共有、他メンバーへの助言・フィードバック、自身の継続改善等

Required Skills

■必須の経験/能力
・4年制大学卒（学士号取得）

・ ビジネスレベルの英語力（読み、書き、スピーキング）

・日本語ネイティブorビジネス上級レベル（日本語での高い文章力および口頭でのコミュニケーション能力がある。）

・法人向け教育研修やワークショップのファシリテーションや登壇経験（5年以上）

・顧客や社内関係者との法人向け教育研修に関する打合せや調整の経験（5年以上）

・法人向け教育研修ビジネスに関する基本的な知識と実務経験(5年以上）

・傾聴力、判断力、コンサルティングによる提案能力

・ファシリテーターとしての自身の役割と責任を理解し、必要とされる教育研修の準備・学習・関係者との連携を主体的に進められる。

・研修受講者や顧客からのフィードバックを受け入れ、自身の教育研修のデリバリーや関わり方を継続的に改善できる。

・ 企業のトレーニングコンテンツや関連領域について、継続的に学び、必要な認定を取得し、維持できる。

・顧客先や登壇会場への出張が可能な方。

※ 在宅勤務の場合、オンラインでの研修デリバリーや打合せに適した通信環境を持ち合わせている。

■歓迎の経験/能力
・修士課程修了（修士号取得）

・英語での法人向け教育研修のファシリテーションや登壇の経験。(5年以上）

・ コンサルティングまたは研修・人材育成領域での実務経験。(5年以上）

・コーチングの経験者。（5年以上）またはコーチング関連の資格保持者。

・ 研修プログラムの設計や開発経験。(5年以上）

・ インストラクショナルデザインや研修設計に関する知識や経験。(5年以上）

・ 研修の効果測定に関する知識や経験。

・ 営業またはビジネス開発に関する実務経験。

・ 経営層・シニアリーダー向けのプレゼンテーションまたはファシリテーション経験（5年以上）

■求める人物像

誠実かつ責任ある行動で、顧客・研修受講者・社内関係者と信頼関係を構築できる。

Company Description