【東京】コンプライアンス推進グループの責任者 / マネジャー

医薬品メーカーのコンプライアンス推進の責任者

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
医薬品メーカー

Job ID
1618309

Industry
Pharmaceutical

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

Salary
11 million yen ~ 17 million yen

Work Hours
9:00 ~ 17:30 (12:15 ~ 13:00休憩) (実働7時間45分　フレックスタイム制、裁量労働制あり)

Holidays
日曜・祝日・土曜・5月1日・年末年始・夏期休日・特別休日等

Refreshed
October 30th, 2026 04:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

(1) 国内外における法令、業界コード、社内規則、ビジネスエシックスに基づくコンプライアンス活動全般のリード。
(2) コンプライアンスプログラムの企画・運営による全従業員のコンプライアンス意識の醸成、啓発、コンプライアンスの強化。
具体的には、
　①社内規則の整備
　②教育研修の実施

③内部通報制度の啓発・運用
④モニタリング（従業員意識調査の実施・フォローアップ）
（3）コンプライアンス問題の発生予防、問題発生時の適時適切な対応を通じたコンプライアンスリスクの最少化。

Required Skills

・経験業界（年数）/ 職種（年数）/ 内容：
法務又はコンプライアンス業務実務経験（5年以上）
管理職として組織マネジメント経験（3年以上）

【歓迎要件】
・経験業界（年数）/ 職種（年数）/ 内容：
製薬会社における法務又はコンプライアンス実務経験

・語学 / 資格：
弁護士資格

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。