採用担当 | Talent Acquisition Partner

Job Information

Hiring Company
Rapyuta Robotics Co., Ltd

Subsidiary
Rapyuta Robotics

Job ID
1618253

Industry
Software

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Koto-ku

Salary
4.5 million yen ~ 8 million yen

Refreshed
November 13th, 2026 13:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 1 year

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
None (Amount Used: English usage about 10%)

Minimum Japanese Level
Fluent Level

Minimum Education Level
Associate Degree/Diploma

Visa Status
No permission to work in Japan required

Job Description

私たちは、「Empathy（共感）」というコアバリューに基づき、「きつい」「汚い」「危険」な仕事を自動化し、人々がより知的で創造的な仕事にチャレンジできる社会を実現したいと考えています。世界でも最先端の制御技術および人工知能技術を活用した、ロボティクスプラットフォームやロボットソリューションの開発と、企業への導入・運用支援を行うことで、この社会の実現を目指しています。

これまでの資金調達額は100億円以上にのぼり、毎年右肩上がりの成長を続けています。30ヶ国以上から多国籍メンバーが集まり、日本・インド・アメリカを拠点に事業を展開しています。

現在弊社では、ロボティクス革命のさらなる推進に向けて、熱い志と豊かな才能を持った仲間を募集しています

このポジションはタレントチームに属し、事業計画達成のための人材採用における要件定義、採用戦略の策定、母集団形成、採用プロセスの実行などの幅広い役割を担います。採用戦略をもとに人材獲得までをリードできる方、また、事業責任者と積極的にコミュニケーションを取りながら、プロセス改善や新たな採用手法の企画・実行をスピード感を持って推進できる方を募集しています。

- 戦略を元にした人材獲得の実行
- 採用プロセスの改善 / 新たな採用手法の企画・実行
- 事業責任者やその他社内関係者との採用に係るコミュニケーション
- その他採用プログラムの企画、実行

Required Skills

必須要件

- 2年以上の採用業務経験、または類似した経験
- 採用戦略策定から実行をリードした経験
- 高いコミュニケーション能力
- 不確定な環境を前向きに捉え、柔軟に対応し、やり切る力
- 社内外関係者との交渉能力
- ネイティブレベルの日本語力

望ましい要件

- 社内関係者や候補者とやり取りができる基礎英語力

Company Description