

【北九州】476.人事企画職（主任補クラス）｜東証プライム上場 / 世界トップシェア

株式会社三井ハイテックでの募集です。 教育研修のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
株式会社三井ハイテック

Job ID
1618123

Industry
Electronics, Semiconductor

Job Type
Permanent Full-time

Location
Fukuoka Prefecture

Salary
5 million yen ~ 7.5 million yen

Work Hours
08:30 ~ 17:15

Holidays
【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 入社月に応じて2日 ~ 15日付与 入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】完全週休…

Refreshed
October 29th, 2026 07:00

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
High-School

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2417529】
◆概要（全体的な内容）
人事企画グループで主管する業務一覧
・全社要員計画を主とした人材戦略の策定・実施および全社での実施管理と支援（各事業本部で事業部人事機能を保有していないためHRBP要素を持っています）
・サクセッションプラン（取締役後任計画）企画/運用
・全社教育体系企画
・エンゲージメント向上活動企画/運用
・人的資本経営（有価証券報告書・サステナビリティ報告書の記載記事作成・女性活躍推進）

・人事制度企画/運用
・タレントマネジメント
・労働組合窓口

◆担当業務割当イメージ
上記の内、運用担当として２，３個の業務を担当いただきます

◆具体的な業務内容
（例として人材戦略策定担当の場合）
・経営/事業戦略から戦略コア人材を特定（経営合意し、各事業の執行責任者クラスへも説明）
・各事業毎の要員計画作成支援（フォーマット化、考え方整理）
・要員計画に対して人事レビューの実施（特に間接人員適正化に向けた管理体制構築）
・人材獲得方法の策定（社内配転・育成で確保する人材、社外から採用する人材を整理）
・要員計画から当社における人材育成の体系整理（スキルベースの人材育成推進）
・中計とは別に、当社が永続的に発展するための人材ポリシー策定

Required Skills

【必須条件】
■人事の基幹領域に関する実務スキル（等級制度・評価制度・報酬制度の運用に関する深い理解）
■人事施策を事業・組織の課題と結びつけて設計・説明できる論理的思考力
■複雑な利害関係を整理しながら、合意形成を図るコミュニケーション力

【歓迎条件】
■人事制度の企画・改定経験（等級・評価・報酬いずれか、または複数）
■経営戦略・事業戦略と連動した人材戦略の策定経験組織開発（OD）、タレントマネジメント、
　サクセッション等の知見
■急成長/変革フェーズにおける組織づくりの知見

【求める人物像　※人柄、コンピテンシー（期待行動）】
＜人物像＞
■事業成長フェーズにおける組織・人材基盤の高度化に主体的に関わりたい方
■従来の人事オペレーションに留まらず、経営戦略と連動した人材戦略の立案・実行に挑戦したい方
■経営層・事業責任者と対峙しながら、人と組織の課題解決を推進できるパートナー志向を有する方
＜期待行動＞
■オーナーシップ：与えられた役割を超えて課題を自分ごと化し、主体的に動く
■実行力：構想に留まらず、現場に根付く形でやり切る
■現場理解と尊重：現場力の強みを理解し、現実に即した解を導く
■変革志向：過去の延長ではなく、将来の成長に必要な変化を恐れない

【仕事の魅力・やりがい・キャリアパス】
・本社人事or事業部人事の組織長を目指せるキャリア
・経営と事業執行責任者が主の渉外先であり、どこでも通用する人事領域に限らないビジネススキルが身に付く
・当グループ方針として担当者に裁量を持たせて担当業務を推進してもらっているため、自身の力やスキル、考え方をすぐに実践できる環境

Company Description

プレス用精密金型、工作機械、ICリードフレームならびにモーターコアなどの製造・販売