

【北九州】475.人事企画職（主任クラス）｜東証プライム上場 / 世界トップシェア

株式会社三井ハイテックでの募集です。 教育研修のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
株式会社三井ハイテック

Job ID
1618122

Industry
Electronics, Semiconductor

Job Type
Permanent Full-time

Location
Fukuoka Prefecture

Salary
5 million yen ~ 7.5 million yen

Work Hours
08:30 ~ 17:15

Holidays
【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 入社月に応じて2日～15日付与 入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】完全週休…

Refreshed
November 26th, 2026 00:00

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
High-School

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2417515】
◆概要（全体的な内容）
人事企画グループで主管する業務一覧
・全社要員計画を主とした人材戦略の策定・実施および全社での実施管理と支援（各事業本部で事業部人事機能を保有していないためHRBP要素を持っています）
・サクセッションプラン（取締役後任計画）企画/運用
・全社教育体系企画
・エンゲージメント向上活動企画/運用
・人的資本経営（有価証券報告書・サステナビリティ報告書の記載記事作成・女性活躍推進）

・人事制度企画/運用
・タレントマネジメント
・労働組合窓口

◆担当業務割当イメージ
上記業務の内、戦略・企画主担当として適性や希望を伺い決定します

◆具体的な業務内容
（例として人事制度運用とエンゲージメント向上活動担当の場合）
・人事評価の年度スケジュールに則した案内と実行支援（評価表ブラッシュアップ、ガイド等の支援ツール作成、人事評価者研修実施）
・昇格試験の実施
・評価や昇格運用の中で抽出した課題を制度企画担当と協働して対策実施
・エンゲージメントサーベイ実施（年2回）
・エンゲージメントサーベイ結果に基づく各ワーキンググループへの説明、実施支援

Required Skills

【必須条件】
■事業会社における人事経験（目安：5年以上）
■等級・評価・報酬制度の運用実務に主体的に関わった経験
■部門横断・関係者を巻き込みながら人事施策を推進した経験

【歓迎条件】
■人事制度の企画・改定経験（等級・評価・報酬いずれか、または複数）
■経営戦略・事業戦略と連動した人材戦略の策定経験組織開発（OD）、タレントマネジメント、
サクセッション等の知見
■急成長/変革フェーズにおける組織づくりの知見
■人事制度の企画・構築・刷新プロジェクトの経験
■経営層・事業責任者との直接的な折衝・提案経験
■組織規模拡大（採用拡大、組織再編等）への対応経験
■人事領域における業務プロセス改革・高度化の経験

【求める人物像　※人柄、コンピテンシー（期待行動）】
＜人材像＞
■事業成長フェーズにおける人事課題に対し、主体的に手を動かしながら解決を推進できる方
■人事の専門性をベースに、制度運用の高度化や改善に取り組みたい方
■関係者と連携しながら、現場に根差した実効性のある施策を実行しつつ、新たな風土や文化の醸成に挑戦したい方
＜期待行動＞
■主体性：担当領域に責任を持ち、自ら考え行動する
■協働性：周囲を巻き込み、チームで成果を上げる
■現場志向：実態に即した現実的な解決策を重視する
■改善意識：現状維持に留まらず、より良い仕組みを志向する成長意欲：新たな領域にも積極的に挑戦する

【仕事の魅力・やりがい・キャリアパス】
・制度企画職へのキャリアアップ
・将来的には本社人事or事業部人事の組織長を目指せるキャリア
・当グループ方針として担当者に裁量を持たせて担当業務を推進してもらっているため、自身の力やスキル、考え方をすぐに実践できる環境

Company Description

プレス用精密金型、工作機械、ICリードフレームならびにモーターコアなどの製造・販売