System Discipline Engineer

Job Information

Recruiter
JAC International Co., Ltd.

Hiring Company
A global automotive technology company shaping the future of mob

Job ID
1617211

Industry
Other

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
7 million yen ~ Negotiable, based on experience

Refreshed
October 15th, 2026 15:18

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Business Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【部門と商材】
◎ヴァレオジャパンは4つのディビジョンで構成されています
1）パワー・ディビジョンは、電動化を加速するためにサーマルマネージメント、
快適性、電動パワートレインに関する製品とソリューションの設計、開発、製造
2）ブレイン・ディビジョンは、 ADAS の加速とインテリア・エクスペリエンスの
再創出のための製品とソリューションの設計、開発、製造
3）ライト・ディビジョンは、ライティング・エブリウェアに向けた製品と
ソリューションの設計、開発、製造
4）ヴァレオサービス・ディビジョンは、 1 ~ 3 の商材全てのアフターサービス

※本ポジションはブレイン・ディビジョンの求人になります

【ミッション]
車の安全性・快適性・パーソナライゼーションを支える、次世代の車室内センシング技術の開発に携わっていただきます。
・カメラや各種センサーなどの先端技術を活用し、Driver Monitoring System（DMS）および Occupant Monitoring

System（OMS）の新たな機能を企画・開発。Function Ownerとして、コンセプト検討から量産立ち上げまで、担当機能の開発をリードしていただきます。
・技術部門、ソフトウェア、システム、検証、品質、プロジェクトマネジメントなど社内の各部門に加え、完成車メーカーをはじめとするお客様とも密接に連携し、品質・コスト・納期を満たす製品の実現を担う重要なポジションです。

【製品】
ドライバーモニタリングシステム / Occupantモニタリングシステム

【業務内容】
DMS（ドライバーモニタリングシステム）/ OMS（乗員モニタリングシステム）のFunction Ownerとして、担当機能の開発をリードしていただきます。顧客との技術窓口を担い、社内のSystem、Software、Validation、Quality、Project Management等の各チームと連携しながら、コンセプト検討から量産まで一貫して機能開発を推進するポジションです。

【主な業務】
◎顧客との技術窓口
・DMS/OMSの機能に関する顧客との技術コミュニケーションをリード
・顧客要求・優先事項の整理、技術課題や開発状況の報告
・System Technical Project Manager等と連携した顧客対応

◎DMS/OMS機能の開発リード
・コンセプト検討から量産まで、担当機能の開発全体をリード
・眠気・注意力モニタリング、乗員検知、子どもの置き去り検知、パーソナライゼーション等の機能開発
・品質・コスト・納期（QCD）を管理し、Technical Review / Design Reviewを推進
・要求事項やChange Requestの管理、開発計画・進捗管理
・技術課題の原因分析から対策・クローズまでをリード

◎開発プロセスの改善
・Automotive SPICE等の開発標準に沿ったプロセスの適用・改善
・Lessons Learnedを活用した開発手法・ツール・プロセスの継続的な改善

◎リソース管理
・プロジェクトチームおよびR&Dマネジメントと連携した開発リソースの計画・管理
・スケジュール、リソース、技術課題をモニタリングし、必要な調整・エスカレーションを実施

【今後のキャリア】
・テクニカルのスペシャリスト（シニアエンジニア、プリンシパルエンジニア、シニアプリンシパルエンジニア - Director）
・マネジメント（チームリーダー、マネージャー、Director）
※テクニカルとマネジメントのキャリアパスを行き来できるため、幅広いキャリアの選択肢があります。

【チーム構成】
チーム全体で10名程度

【働き方】
週2回の在宅勤務が可能
出張：年2回程度（OEM先）

[Mission]
You will be involved in the development of next-generation in-cabin sensing technologies that support automotive safety, comfort, and personalization.

・Capitalizing on advanced technologies such as cameras and various sensors, you will plan and develop new features for Driver Monitoring Systems (DMS) and Occupant Monitoring Systems (OMS). As a Function Owner, you will lead the development of assigned features from concept phase to mass-production launch.
・In addition to working closely with internal departments including engineering, software, systems, validation, quality, and project management you will also collaborate closely with clients such as OEMs. This is a crucial position responsible for delivering products that meet quality, cost, and delivery (QCD) requirements.

[Product]
Driver Monitoring System / Occupant Monitoring System

[Job Description]
As a Function Owner for DMS (Driver Monitoring System) / OMS (Occupant Monitoring System), you will lead the development of assigned features. Serving as the technical interface with customers, you will drive feature development from concept through mass production while collaborating with internal cross-functional teams, including Systems, Software, Validation, Quality, and Project Management.

[Key Responsibilities]
◎Customer Technical Interface
・Lead technical communication with customers regarding DMS/OMS features.
・Clarify customer requirements and priorities, and report on technical issues and development progress.
・Coordinate customer interactions in alignment with System Technical Project Managers and other key stakeholders.

◎DMS/OMS Feature Development Leadership
・Lead the overall development of assigned features from concept to mass production.
・Develop features such as drowsiness and attentiveness monitoring, occupant detection, child presence detection, and personalization.
・Manage Quality, Cost, and Delivery (QCD) while driving Technical and Design Reviews.
・Manage requirements and Change Requests (CRs), as well as development planning and progress.
・Lead root-cause analysis, countermeasure implementation, and resolution of technical issues.

◎Development Process Improvement
・Apply and improve processes in compliance with automotive development standards, such as Automotive SPICE.
・Drive continuous improvement of development methods, tools, and processes utilizing Lessons Learned.

◎Resource Management
・Plan and manage development resources in coordination with project teams and R&D management.
・Monitor schedules, resources, and technical issues, making necessary adjustments and escalations.

[Career Path]
・Technical Specialist Track (Senior Engineer, Principal Engineer, Senior Principal Engineer Director)
・Management Track (Team Leader, Manager, Director)
*Flexible career paths allow movement between the technical and management tracks, providing a wide range of career options.

[Team Structure]
Approximately 10 members in total

[Work Style]
・Work-from-home (WFH) option available up to 2 days per week
・Business Travel: Approximately twice a year (to OEM sites)

Employee Benefits:
【待遇・福利厚生】
交通費支給
退職金制度
財形貯蓄制度
健康保険
厚生年金保険
雇用保険
労災保険

土曜、日曜、リフレッシュ休暇、慶弔休暇
年末年始休暇、ゴールデンウィーク休暇、夏季休暇（会社カレンダーあり）

Required Skills

必須：
・コンピューターサイエンス、ソフトウェアエンジニアリング、電子工学、または関連分野の修士号または工学系学位
・JOEMの対応経験
・自動車製品の開発経験：5～10年

英語：流暢（必須）：ビジネスレベル
日本語：流暢（必須）：ビジネスレベル

歓迎：
・特にカメラベースのシステム、ADAS、車室内センシングに関する経験
・ドライバーモニタリングシステム/Occupantモニタリングシステムの開発経験
・運転免許

求める人物像
自律的に業務を遂行でき、新しい技術を学ぶことに意欲・関心があること
論理的・体系的に物事を考える力があり、優れたレポーティング能力を有すること
組込みソフトウェア開発ツール、構成管理（Configuration Management）、変更管理（Change Control）プロセスに関する深い知識
包括的かつ簡潔な技術文書を作成できる能力

[Requirements]
・Master’s degree or engineering degree in Computer Science, Software Engineering, Electronics Engineering, or a related field
・Experience working with Japanese OEMs (JOEMs)
・5 to 10 years of experience in automotive product development

Language Skills：
English: Fluent (Required) ※Business level
Japanese: Fluent (Required) ※Business level

[Preferred Qualifications]
・Experience with camera-based systems, ADAS, or in-cabin sensing technologies
・Experience in developing Driver Monitoring Systems (DMS) / Occupant Monitoring Systems (OMS)
・Valid driver's license

[Ideal Candidate Profile]
・Ability to work independently with high initiative, and a strong drive/interest to learn new technologies
・Logical and systematic thinker with excellent reporting skills
・Deep knowledge of embedded software development tools, Configuration Management, and Change Control processes
・Capability to produce comprehensive yet concise technical documentation

Company Description

新たに日本マーケットに参入される外資系企業や、日本でさらなるビジネス拡大をお考えの外資系企業のお客様に、私たちは最適な採用サポートを提供いたします。1975年に英国初の日系人材紹介会社としてロンドンで創業し、その後シンガポール、日本、マレーシア、インドネシア、タイ、中国の7カ国 (また2011 年には香港・韓国にも拠点を新設予定) でグローバル人材紹介会社として事業を拡大してきたジェイ エイ シーは、そのバックグラウンドから、海外文化への深い理解を持ち合わせています。グローバルに事業を展開する日系人材紹介会社のリーディングカンパニーとして、私たちは他に類のない人材ネットワークから、日本人の優秀なバイリンガル人 材や外国人のプロフェッショナル人材をご提供することが可能です。幅広い業種、職種においてのエキスパートである当社のネイティブあるいはバイリンガルコ ンサルタントが皆様のパートナーとなり、適材適所で人材のご紹介をいたします。ジェイ エイ シーが築いてきた特有の歴史、文化、そしてグローバルマーケットでの強みを揺ぎない核として、日本マーケットで躍動する外資系企業のお客様のニーズにさら に的確にお答えするために、ジェイ エイ シー インターナショナルは誕生しました。私たちはアジアやヨーロッパのJAC Recruitment Group海外各社と緊密に連携を取り、お客様の真のニーズを把握した上で、最適なキャンディデイトをご紹介いたします。

?

We provide specialized proactive recruitment support tomultinational clients who are setting up new operations or areexpanding existing business and seeking further growth in theJapanese market.As the first Japanese recruitment company to set up operations in theUK in 1975, understanding foreign cultures is second nature to us.With our extensive global network and historically leading position asrecruitment consultancy to Japanese corporations, we have access toan unrivaled pool of bilingual Japanese and foreign professionals.Our professional consultants are experts in a range of Industries andfunctions and all have extensive multicultural experience.Based on JAC’s unique history, culture and market strength, JACInternational was founded to provide dedicated support to ourmultinational corporate clients in Japan.

JAC International Co., Ltd. is a wholly owned subsidiary of JAC Recruitment. Co., Ltd.