

HR - Staff for Global Assignment

Job Information

Recruiter
JAC International Co., Ltd.

Hiring Company
A global commercial vehicle manufacturer

Job ID
1617159

Industry
Other

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
5 million yen ~ 8 million yen

Refreshed
November 12th, 2026 01:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Business Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

■部署の紹介

HRビジネスパートナー(HRBP)は、各事業部門のシニアリーダーと緊密に連携し、人事業務をビジネス目標に合致させる戦略的な役割を担っていますので、HRBPは、タレントマネジメントや従業員リレーションズ、パフォーマンス管理、海外赴任者管理、組織開発・管理など、あらゆる人事的な側面から各事業部門をサポートしなければなりません。高い対人スキルとともに事業戦略を深く理解し、ビジネスを成功に導く人事施策に取り組んできた実績がある方を理想とし、この度、海外赴任者管理　Global Assignment Management（GAM）チームをリードするマネージャーを募集しています。

■職務内容

コンサルタントチームを率い、MFTBCグループにおける社員のグローバルアサインメントに関する効率的な人事管理を担います。赴任前・赴任中・赴任後の各フェーズにおいて、コンプライアンスに準拠した管理を実施します。HRBPや他拠点の人事責任者との連携を促進し、プロセスの整合性と改善を推進します。また、赴任者から一定期間のローカル契約となる元赴任者の管理も担当します。

＜主な職務内容＞

1. Hub Japan チームリード

アサイニーおよび外国籍社員、元赴任者のローカル契約社員のコンプライアンス遵守、効果的な管理、顧客志向、迅速なサービス提供を確保。

チームメンバーへのリソース、タスク、責任の割り当てを行い、コンサルティング業務遂行を支援。

複雑かつ高度なエスカレーション案件を対応。

個々のパフォーマンスを評価し、キャリア開発を支援。

必要な情報や研修をタイムリーに提供。

2. コンプライアンスと管理

チームリソースの管理。

KPIや定期レポートによる透明性の確保。

内部監査プロセスのタスク遂行を監督。

3. ポリシーとプロセス

グローバルアサインメント管理の同僚とポリシー・プロセス関連事項を調整し、チーム内で知識を共有。

HRビジネスパートナーや他国の人事責任者と協力し、グローバルアサインメントのプロセス改善を推進。

プロセス最適化に向けたフィードバックや提案を収集・提供。

一般的な人事ディスカッションに参加し、アサインメント管理の観点から意見を提供。

ホストベースの赴任者や外国籍社員向けのローカルポリシーを見直し・策定。

4. チーム開発

最新の職務記述書を維持し、適切な人員配置を実施。

他のチームリーダーと連携し、研修ニーズを定義し、研修を企画。

Hub内で効果的なコミュニケーション体制を構築。

5. プロジェクト業務

地域横断的・部門横断的なプロジェクトをリード。

新拠点・新組織におけるアサインメント管理体制を構築。

Employee Benefits:
Health Insurance Employees' Pension Employment Insurance
Industrial Injury Insurance
年次有給休暇、慶弔休暇、産前産後育児休暇、介護休暇など

Required Skills

■業務経験・知識- 経営学、人事関係、または財務における学士号 / 修士号以上- 外資系企業における人事、税務、財務分野での実務経験が
5年以上- 海外駐在員管理 / 対応の経験があれば尚可 - コンプライアンス規定、人事プロセス、給与計算、税務、人事ポリシーに関する知識
■求めるスキル・能力- 管理職経験 / リーダーシップ- 異文化対応力- リレーションシップマネジメント- プロジェクトマネジメント- 高い自己
責任感- 個人的なレジリエンス (困難に対する耐性) - 顧客志向とコミュニケーション能力- 優先順位設定能力- コンフリクトマネジメント (対
立解決能力) ■語学日本語：ビジネスレベル以上英語：ビジネスレベル以上

Company Description

新たに日本マーケットに参入される外資系企業や、日本でさらなるビジネス拡大をお考えの外資系企業のお客様に、私たちは最適な採用サポートを提供いたします。1975年に英国初の日系人材紹介会社としてロンドンで創業し、その後シンガポール、日本、マレーシア、インドネシア、タイ、中国の7カ国 (また2011 年には香港・韓国にも拠点を新設予定) でグローバ

ル人材紹介会社として事業を拡大してきたジェイ エイ シーは、そのバックグラウンドから、海外文化への深い理解を持ち合わせています。グローバルに事業を展開する日系人材紹介会社のリーディングカンパニーとして、私たちは他に類のない人材ネットワークから、日本人の優秀なバイリンガル人 材や外国人のプロフェッショナル人材をご提供することが可能です。幅広い業種、職種においてのエキスパートである当社のネイティブあるいはバイリンガルコ ンサルタントが皆様のパートナーとなり、適材適所で人材のご紹介をいたします。ジェイ エイ シーが築いてきた特有の歴史、文化、そしてグローバルマーケットでの強みを揺ぎない核として、日本マーケットで躍動する外資系企業のお客様のニーズにさら に的確にお答えするために、ジェイ エイ シー インターナショナルは誕生しました。私たちはアジアやヨーロッパのJAC Recruitment Group海外各社と緊密に連携を取り、お客様の真のニーズを把握した上で、最適なキャンディデイトをご紹介いたします。

?

We provide specialized proactive recruitment support tomultinational clients who are setting up new operations or areexpanding existing business and seeking further growth in theJapanese market.As the first Japanese recruitment company to set up operations in theUK in 1975, understanding foreign cultures is second nature to us.With our extensive global network and historically leading position asrecruitment consultancy to Japanese corporations, we have access toan unrivaled pool of bilingual Japanese and foreign professionals.Our professional consultants are experts in a range of Industries andfunctions and all have extensive multicultural experience.Based on JAC’s unique history, culture and market strength, JACInternational was founded to provide dedicated support to ourmultinational corporate clients in Japan.

JAC International Co., Ltd. is a wholly owned subsidiary of JAC Recruitment. Co., Ltd.