愛媛小林製薬株式会社

# 【愛媛】インドネシア語を活かせる！生産管理（計画・購買）

**◎Visa & Rent Support!**

## Job Information

**Hiring Company**
Ehime Kobayashi Pharmaceutical Co.,Ltd.

**Job ID**
1617106

**Industry**
Other (Manufacturing)

**Company Type**
Large Company (more than 300 employees)

**Job Type**
Permanent Full-time

**Location**
Ehime Prefecture, Niihama-shi

**Salary**
4 million yen ~ 6.5 million yen

**Work Hours**
8:00~17:00

**Holidays**
会社の規定に準ずる

**Refreshed**
November 13th, 2026 02:00

## General Requirements

**Career Level**
Entry Level

**Minimum English Level**
None

**Minimum Japanese Level**
Business Level

**Other Language**
Indonesian - Native Level

**Minimum Education Level**
Bachelor's Degree

**Visa Status**
Permission to work in Japan required

## Job Description

**≪募集要項・本ポジションの魅力≫**

- **Produce Household Iconic Brands:**
  Work in the exclusive factory manufacturing famous, everyday products like "Netsu-Sama Sheet"—seeing your work on store shelves creates immense pride.

- **Extensive Relocation & Life Support:**
  Enjoy comprehensive benefits including visa sponsorship and **70% rent support for your first 5 years** in Japan to help you settle in with ease.

- **Exceptional Work-Life Balance & Comfort**
  Work in clean, air-conditioned facilities with **124 annual days off** (including four week-long breaks), high PTO utilization, and a supportive, collaborative team.

当社が製造している日用品の生産計画の立案や原料・資材の購買業務をお任せします。

＜具体的には＞

- 販売実績や販売予測を加味した生産計画の立案
- 生産計画に合わせて、製造製品の原料や資材の発注業務
- 原料や資材のコストダウン提案
- 数千万円という単位の発注を担う重要ポストです

＜入社後の流れ＞
希望や適性に応じて、他、管理部門へのキャリアチェンジ、将来的にライン長やグループ長などのリーダーポジションへのキャリアアップも可能です。
※年に1回のキャリア自己申告や上司との定期的な面談を実施しておりますので、他の職種へのキャリアチェンジ等も相談できる環境です。

■募集背景：
当社では事業拡大のため、インドネシアから10名程度の従業員を迎える計画があります。世界は大きく変化しており、当社も未来に向けて進化し続けなければなりませんが、日本人だけの組織では、新しい価値を生み出し成長を続けることは難しいと考えています。

そこで当社は今後のアジア、そして世界の中心となるであろうインドネシアの皆さんの力に大きな可能性を感じています。世界第4位の人口、若さに満ちたエネルギー、そして著しい経済成長。インドネシアが秘める大きなポテンシャルは、私たちの会社の未来にとって不可欠なものです。

皆さんが持つ、日本人とは異なる視点、文化、そして明るく前向きなエネルギーが、私たちの会社に新しい風を吹き込み、組織を活性化させ、イノベーションを生み出す原動力になると信じています。
また、当社では、新製品の製造開始、新規大型設備の導入等、大きな事業成長のフェーズに入っています。
この環境下で、世界で通用する安全な工場環境づくりに一緒に挑戦しませんか?

■配属先について：
生産管理G：17名（所属平均年齢43歳）

■このポジションの魅力：
「熱さまシート」「のどぬーるぬれマスク」などスーパーやドラッグストアで小林製薬の製品を見かけたことがあるのではないでしょうか?
テレビで全国に “あったらいいな” のCM が流れ、身近な人たちが日常的に使っている製品を愛媛小林で生産しており、その製品の生産をマネジメントできる点が魅力です。

■当社の魅力：
・CMでおなじみの商品に携われるやりがい
・研修やサポート充実
・年間休日124日（※年に 4 回 1 週間前後の長期休暇あり）
・有給休暇の取得もしやすく事前に申請いただければ自由に取得可能

■働く環境：
・チームで協力し合うため、わからないことは周りに聞き、フォローしあう環境です。
・自分が携わった商品が目に見える（国内向け唯一の熱さまシート工場）
・育休産休取得率、復帰率ともに100%、復帰後の子育て支援も充実です。
・冷暖房完備のきれいな工場で、社員同士の仲もよく風通しがよいです。
・社内改善策の積極公募制度（昨年度1393件の改善提案実績）があります。

■実際に中途入社された方の声：
業務改善やコストダウンへの挑戦などのアイデアを積極的に提案ができます。フラットな社風で裁量も大きいため、ご自身で提案して頂いた内容を実行に移せるやりがいがあります。

**【雇用形態】**
正社員

**【給与】**
想定年収：400万円~650万円

月給：237,000円~245,690円
※賃金はあくまでも目安の金額であり、選考を通じご本人の能力やスキルを考慮し個別にご相談いたします。
※月給（月額）は固定手当を含めた表記です。

【例1】600万円 入社5年目 班長/30代(月給35万+賞与)
【例2】800万円 入社10年目 ライン責任者/40代(月給50万+賞与)
【例3】1000万円 入社20年目 課長/50代(月給60万円+賞与)

■残業手当：残業時間に応じて別途支給
■賞与：年2回（支給タイミング4月、9月）

※年間賞与：計4.00~5.50ヶ月分（2025年度実績、等級・評価によって賞与月数が異なります）
■昇給：年1回（3月）

**【就業時間】**
8:00~17:00（1年単位の変形労働時間制）

■週の平均労働時間40時間
■所定労働時間：8時間00分
■休憩：60分
■残業：あり

**【勤務地】**
愛媛県新居浜市黒島1-7-24
■受動喫煙対策：敷地内に喫煙室を設置
■転勤：なし

**【休日休暇】**

- 年間休日124日（うち有給休暇一斉付与日3日）
- 有給休暇：入社直後に13日付与
  ※事前に申請いただければ取得可能
  ※年間5日間は必ず取得していただきます（内3日間は計画付与しております）
- GW休暇
- 夏季休暇
- 秋季休暇（新居浜地元祭休暇）
- 年末年始1週間前後の長期休暇あり
- 【育休取得実績】あり（育休後復帰率100%）

**【待遇・福利厚生】**

- 社会保険完備（健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険）
- 通勤手当：上限25,000円(月額) ※社内規定あり
- 住宅手当：6,000円(月額)※社内規定あり
- 家族手当：扶養家族(配偶者5,000円、子供一人につき2,000円※上限2人まで)
- 退職金制度：あり ※入社4年目より対象となる
- 定年60歳
- 【教育制度・資格補助補足】
  ・OJT ・カフェテリア研修（小林製薬主催）
  ・コンプライアンス研修（月1回）
  ・社内教育（月1回）
  ・業務に必要な資格取得補助有
- 【現在海外在住の方へのサポート】
  ・フライト費用（最終面接時と来日時の渡航費）
  ・引越し費用負担（上限金額あり）
  ・住宅手配（社宅希望の場合は住宅手当はなし）
- 【生活のサポート】
  ・ビザサポート
  ・入社から5年間の家賃補助あり（自己負担は家賃の3割負担）5年後は家賃全額自己負担
- 【福利厚生】
  ・資格取得バックアップ制度
  ・総合福祉団体定期保険
  ・育児・介護休業制度
  ・勤続10年20年30年の節目で会社から旅行補助金支給
  ・マイカー通勤OK ・制服貸与
  ・従業員持株会

## Required Skills

**【必須条件】**

- 社内外への折衝経験がある方
- PCを使っての実務経験があり、プレゼンテーション資料が作成できる方
- 日本語能力試験（JLPT）N2、または同等の高い日本語能力をお持ちの方
- インドネシア語が母国語、または同等能力である方

**【選考について】**

- 選考フロー：書類選考⇒人事面談⇒1次面接⇒最終面接
  書類選考
  ⇒人事面談：15～30分程度。人事2名にて会社や業務の説明、カジュアルな選考です
  ⇒1次面接：当社管理職、人事担当による面接およびSPI筆記試験(当社についての説明、転職動機やこれまでの経験について)
  ⇒最終面接：小林製薬人事部による面接(当社で実現したいことやキャリアについて)
  ⇒内定
  ※応募から内定までは約1~2か月を予定しています。
  ※面接日・入社日は相談に応じますので、在職中の方もお気軽にご応募ください。
- オンライン面接：可