愛媛小林製薬株式会社

【愛媛】インドネシア語を活かせる！安全環境管理スタッフ

◎No Exp Needed/Visa & Rent Support!

Job Information

Hiring Company
Ehime Kobayashi Pharmaceutical Co.,Ltd.

Job ID
1617104

Industry
Other (Manufacturing)

Company Type
Large Company (more than 300 employees)

Job Type
Permanent Full-time

Location
Ehime Prefecture, Niihama-shi

Salary
3.5 million yen ~ 4.5 million yen

Work Hours
8:00~17:00

Holidays
会社の規定に準ずる

Refreshed
November 13th, 2026 02:00

General Requirements

Career Level
Entry Level

Minimum English Level
None

Minimum Japanese Level
Business Level

Other Language
Indonesian - Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- 工場の安全衛生・環境活動の企画運営を通じて、安全で持続可能なものづくりの現場を支える仕事
- 社長や各マネージャーと連携し、自らのアイデアで工場全体の安全性を高め、仲間とその家族の安心を守るやりがい
- 理系知識と労働関連法規を幅広く学び、専門研修や国家資格取得支援を通じて、一生ものの専門性を磨ける環境
- 年間休日124日・年数回の約1週間の長期休暇に加え、入社5年間の家賃補助やビザ支援、お祈りルームも完備

【業務内容】
工場の安全衛生活動を推進するスタッフとして、まずは先輩社員からOJTで学び、少しずつ「安全の企画・改善」をお任せしていきます。
1. 安全改善・action planの企画（あなたのアイデアを形に！）

- 工場の安全action plan企画:「もっとこうすれば安全になる」という年間計画や新しい取り組みを、チームで一緒に考えます。
- 社内での安全のための企画・プロデュース: 工場で働くメンバーが楽しく安全を学べる勉強会(職長教育など)や、社内イベントを企画・運営します。

2. 現場の「危ない!」を先回りして防ぐ（データと発注）

- ヒヤリハットの集計・分析: 現場のスタッフから集まる「危なかった!」という報告(ヒヤリハット)を集計し、どう改善するかをサポートします。
- 安全な環境づくり(投資・発注):「歩行者と車(フォークリフトなど)の通路を分ける表示」など、安全のための工事の書類を作ったり、発注したりします。

3. パトロールとルールのアップデート（確認と発信）

- 社内安全パトロールの取りまとめ: 工場の中をチェックする計画を立て、改善が進んでいるか確認します。
- 国や本部の最新ルールの確認: 厚生労働省のホームページなどで新しい法律をチェックし、資料にまとめます。
- 情報発信: 万が一、グループ内で事故があった際の情報共有や、本社からの調査依頼に対応します。

4.エコ・サステナビリティとコンプライアンス推進（環境活動のプロデュース）

- 本部環境委員会との連携: 本部の委員会に出席し、決定した「環境方針」や最新情報を愛媛小林製薬の全従業員へ共有します。
- ルール順守(コンプライアンス)の体制づくり: 各種法律をみんながしっかり守れるよう周知し、社内で正しくチェックできる仕組みをつくります。
- 環境マネジメント(エコアクション21)の運営: ISO14001に準ずる環境省認証「エコアクション21」の運営を担当し、地球に優しい工場づくりを推進します。
- 全員参加の環境・エコ活動のプロデュース: 社内環境委員会を運営しながら、工場メンバー全員が参加して成果(CO2削減・省エネなど)を出せるイベントや取り組みを企画します。

※業務を行う上で一部クリーンルーム内に入っていただく場面がございます。清浄度を保つため全員にクリーン服・帽子等の着用をお願いしています。ヒジャブ等の宗教的衣装を着用されている方に関しては、その上からクリーン服や専用キャップを装着いただきます。
お祈りルームが完備され、信仰を尊重しつつ安心して業務に従事いただけます。

＜入社後の流れ＞
愛媛小林製薬では、人を大切にする充実した教育体制を整えています。安全管理のスペシャリストとして専門性を極めながら、業務を通じて、将来のリーダー候補として様々な経験を積むことができます。

- 入社後は先輩スタッフがすぐ隣で、仕事の流れを一つずつ丁寧に教えます。
- 充実した研修制度(小林製薬主催) 職層ごとの研修制度はもちろん、安全管理の専門的な力を育てる「OO研修(小林製薬主催)」など、質の高い研修に会社のサポートで参加し、レベルアップできます。
- 国家資格の取得支援 日本の国家資格である「衛生管理者」などの資格取得を全力で応援!受験費用などのサポートはもちろん、合格のためのアドバイスも受けられます。
- 年に1回のキャリア自己申告&定期面談 上司と定期的に「これからどんなキャリアを積みたいか」を話す面談があります。「安全管理のプロを極めたい」「将来は他の職種にもチャレンジしてみたい」など、あなたの夢やキャリアチェンジについても気軽に相談できる安心の環境です。

■募集背景：
当社では事業拡大のため、インドネシアから10名程度の従業員を迎える計画があります。世界は大きく変化しており、当社も未来に向けて進化し続けなければなりませんが、日本人だけの組織では、新しい価値を生み出し成長を続けることは難しいと考えています。そこで当社は今後のアジア、そして世界の中心となるであろうインドネシアの皆さんの力に大きな可能性を感じています。世界第4位の人口、若さに満ちたエネルギー、そして著しい経済成長。インドネシアが秘める大きなポテンシャルは、私たちの会社の未来にとって不可欠なものです。皆さんが持つ、日本人とは異なる視点、文化、そして明るく前向きなエネルギーが、私たちの会社に新しい風を吹き込み、組織を活性化させ、イノベーションを生み出す原動力になると信じています。
また、当社では、新製品の製造開始、新規大型設備の導入等、大きな事業成長のフェーズに入っています。この環境下で、世界で通用する安全な工場環境づくりに一緒に挑戦しませんか?

■配属先について：
総務グループ17名（社員平均年齢：38歳）

■このポジションの魅力：
経営トップ直轄!工場全体を動かすダイナミックさ 「安全」はモノづくりの命です。社長や各マネージャーと共に、あなたのアイデアで工場全体をアップデートしていく大きな手応えが得られます。 理系の知識×法律!「一生モノのハイブリッドスキル」 大学で学んだ理系の知識(機械・電気・化学)を活かしながら、日本の労働法律まで幅広く学べます。どこに行っても重宝される「マルチな専門性」が身につきます。
世界最先端の技術と、グローバルな繋がりで小林製薬の安全活動は世界中に展開しています。多様な文化圏の海外スタッフと同じ目的(世界一安全な工場づくり)のために繋がり、日本が誇る最先端の技術に触れることができます。
「メンバーの安全、安心」に直接貢献できる誇り あなたが作った安全な環境が、工場で働く仲間と、その家族の「安心、安全」を直接守ります。人を幸せにしながら、高い生産性を支える、やりがいに満ちた仕事です。

■当社の魅力：
・CMでおなじみの商品に携われるやりがい
・研修やサポート充実
・年間休日124日（※年に４回１週間前後の長期休暇あり）
・有給休暇の取得もしやすく事前に申請いただければ自由に取得可能

■働く環境：
・チームで協力し合うため、わからないことは周りに聞き、フォローしあう環境です。
・自分が携わった商品が目に見える（国内向け唯一の熱さまシート工場）
・育休産休取得率、復帰率ともに100%、復帰後の子育て支援も充実です。
・冷暖房完備のきれいな工場で、社員同士の仲もよく風通しがよいです。
・社内改善策の積極公募制度（昨年度1393件の改善提案実績）があります。

■実際に中途入社された方の声：
「29歳の頃、現場監督の仕事を辞め、これからどうしようか と思っていたタイミングで当社の工場の求人をみつけ、飛びつきました。それから 20 年以上働いていますが、自分が作っているものが CM で流れたり、全国で販売されているのを見るのは、やっぱり嬉しいですね。それから、コツコツ仕事に取り組む中で、自分のできることが増えていく実感が持てるのもやりがいの一つです」
「今は現場の管理職をしているので、仲間や後輩の意見が『 改善提案 』として仕事に反映されるときは嬉しいです。チーム全員で喜びを分かち合う雰囲気ですね」

【雇用形態】
正社員

【給与】
想定年収：380万円~420万円

月給：237,000円~245,690円
※賃金はあくまでも目安の金額であり、選考を通じご本人の能力やスキルを考慮し個別にご相談いたします。
※月給（月額）は固定手当を含めた表記です。

【例1】600万円 入社5年目 班長/30代(月給35万+賞与)
【例2】800万円 入社10年目 ライン責任者/40代(月給50万+賞与)
【例3】1000万円 入社20年目 課長/50代(月給60万円+賞与)

■残業手当：残業時間に応じて別途支給
■賞与：年2回（支給タイミング4月、9月）
※年間賞与：計4.00~5.50ヶ月分（2025年度実績、等級・評価によって賞与月数が異なります）
■昇給：年1回（３月）

【就業時間】
8:00~17:00（1年単位の変形労働時間制）

■週の平均労働時間40時間
■所定労働時間：8時間00分
■休憩：60分
■残業：あり

【勤務地】
愛媛県新居浜市黒島1-7-24
■受動喫煙対策：敷地内に喫煙室を設置
■転勤：なし

【休日休暇】

- 年間休日124日（うち有給休暇一斉付与日3日）
- 有給休暇：入社直後に13日付与
  ※事前に申請いただければ取得可能
  ※年間5日間は必ず取得していただきます（内3日間は計画付与しております）
- GW休暇
- 夏季休暇
- 秋季休暇（新居浜地元祭休暇）
- 年末年始休暇
- 年に数回1週間前後の長期休暇あり、この期間を利用して自己負担にて母国へ帰国することができます。
- 【育休取得実績】あり（育休後復帰率100%）

【待遇・福利厚生】

- 社会保険完備（健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険）
- 通勤手当：上限25,000円(月額) ※社内規定あり
- 住宅手当：6,000円(月額)※社内規定あり
- 家族手当：扶養家族(配偶者5,000円、子供一人につき2,000円※上限2人まで)
- 退職金制度：あり ※入社4年目より対象となる
- 定年60歳
- 【教育制度・資格補助補足】
  ・OJT ・カフェテリア研修（小林製薬主催）
  ・KIT研修(小林製薬主催)
  ・コンプライアンス研修（月1回）
  ・社内教育（月1回）
  ・業務に必要な資格取得補助有
- 【現在海外在住の方へのサポート】
  ・フライト費用（最終面接時と来日時の渡航費）
  ・引越し費用負担（上限金額あり）
  ・住宅手配（社宅希望の場合は住宅手当はなし）
- 【生活のサポート】

・ビザサポート
・入社から5年間の家賃補助あり（自己負担は家賃の3割負担）5年後は家賃全額自己負担
- 【福利厚生】
・資格取得バックアップ制度
・総合福祉団体定期保険
・育児・介護休業制度
・勤続10年20年30年の節目で会社から旅行補助金支給
・マイカー通勤OK ・制服貸与
・従業員持株会

Required Skills

【必須条件】

- インドネシアでの生活経験が豊富な方
- 語学スキル
・日本語能力試験（JLPT）N2、または同等の高い日本語能力をお持ちの方
・インドネシア語が母国語、または同等能力である方

【歓迎条件】

- 安全衛生業務の経験がある方
- 日本での就労経験がある方
- 日本企業（インドネシア拠点含む）での実務経験がある方

【求める人物像】

- 好奇心が強く、幅広い事柄に興味を持てる方/前向きに仕事が出来る方
- ものづくり製造に興味がある方/自己のスキルを向上させたい方
- 何事も諦めず最後までやり遂げられる粘り強い方
- 複数の業務を同時に遂行できる方

【選考について】

- 選考フロー：書類選考⇒人事面談⇒1次面接⇒最終面接

  書類選考
  ⇒人事面談：15～30分程度。人事2名にて会社や業務の説明、カジュアルな選考です
  ⇒1次面接：当社管理職、人事担当による面接およびSPI筆記試験(当社についての説明、転職動機やこれまでの経験について)
  ⇒最終面接：小林製薬人事部による面接(当社で実現したいことやキャリアについて)
  ⇒内定
  ※応募から内定までは約1~2か月を予定しています。
  ※面接日・入社日は相談に応じますので、在職中の方もお気軽にご応募ください。
- オンライン面接：可

Company Description