外資系リスクコンサルティング会社の日系企業向けグローバル保険プログラム手配営業事務のご紹介

外資系リスクコンサルの日系企業向け保険手配の営業事務

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
グローバル展開の大手外資系保険・リスクコンサルティング会社

Job ID
1617102

Industry
Insurance

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Salary
6.5 million yen ~ 8.5 million yen

Work Hours
9時 ~ 17時

Holidays
週休2日制

Refreshed
October 30th, 2026 19:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Basic Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

＜募集部署＞
■グローバルリスクマネジメント チーム　(グループ会社出向)
日系大手企業に対し、グローバル保険プログラムを提案・構築する部署です。

＜業務内容＞

損害保険プログラムの提案・構築・運営支援を行います。全世界をカバーするグローバルな保険設計が求められるケースが多く、その場合には、海外のオフィスと連携しながらサービスを提供します。

Required Skills

＜必須経験＞
・企業の損害保険業界での経験 5年 から 10年 以上（法人営業、アンダーライター、査定業務などの経験いずれも可）※特にマリン分野の経験のある方歓迎
・海外のオフィスとコミュニケーションする英語力（読み・書き中心）

＜求める人物像＞
・主体的に自分で考えて行動が出来る方
・相手のニーズを的確に把握し、自分の意志を相手に理解してもらうことが出来るコミュニケーション能力
・チームワークを重視して仕事が出来る方
・PC スキル： Word, Excel, Power Point

＜歓迎条件＞
営業活動をしていただくため、営業経験がない方については、対外的なコミュニケーションを得意とし、法人営業に興味がある方

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。