金融機関向け事業開発シニアマネージャー

外資系トラベルテック企業の金融機関向け事業開発

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
外資系のトラベルテックプラットフォーム企業

Job ID
1617095

Industry
Other (Banking and Financial Services)

Job Type
Freelance

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
12 million yen ~ 15 million yen

Work Hours
月曜日・金曜日はリモート、火曜日から木曜日は東京オフィスでの対面連携を基本とし、顧客訪問や業務上の必要に応じて調整します。具体的

Refreshed
November 13th, 2026 04:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Daily Conversation Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

当面、直属の部下は配置せず、自ら顧客開拓、提案、交渉、案件管理を担うシニア人材を想定しています。

◎ミッション

日本の銀行、カード会社、その他金融機関および関連FinTech企業を対象に、新規法人顧客の獲得と収益基盤の構築を担います。

開始時点で引き継ぐ既存顧客はありません。ターゲット選定から接点構築、商談化、提案、契約獲得、導入までを主体的に

推進していただきます。

顧客獲得後は、継続的な関係構築、アップセル、クロスセルおよび契約更新にも取り組んでいただきます。

◎主な業務

・ターゲット企業の選定とアカウント戦略の策定
・意思決定者および関係部門への接点構築
・新規商談の創出と見込み顧客の継続的な育成
・顧客課題の把握、価値提案、事業条件の設計
・条件交渉、契約獲得および導入に向けた調整
・顧客ニーズや市場動向を踏まえたサービス・提携企画の提案
・日本および海外の営業、商品、技術、運営チームとの連携
・CRMを用いたパイプライン管理と売上予測
・獲得顧客との取引拡大および継続利用の促進

◎対象顧客・探索領域

主な対象顧客：
・クレジットカード発行会社
・銀行およびリテール金融機関
・国際カードブランド、決済関連企業
・会員・顧客基盤を持つ関連FinTech企業

候補者の主な経験領域：
・金融機関向け法人営業、事業開発、戦略提携
・カード商品企画、会員特典、プレミアムカード関連サービス
・ロイヤルティ、マーケティング、顧客エンゲージメント

金融機関にサービスを提案する側の経験に加え、金融機関内で特典企画や提携先選定を担った経験も評価します。

【勤務時間】
月曜日・金曜日はリモート、火曜日から木曜日は東京オフィスでの対面連携を基本とし、顧客訪問や業務上の必要に応じて調整します。具体的な運用は業務委託契約において定めます。

Required Skills

必須要件：
・金融、カード、決済または関連サービス領域における関連職務経験３年以上
・契約獲得、提携実現、または取引拡大を本人が主導した実績
・日本の金融機関の意思決定プロセスと関係部門への理解
・業界内の関係性を活用し、新規商談を創出する能力
・顧客課題を具体的な提案と事業条件に落とし込む能力
・部下を持たず、自ら営業活動と案件推進を遂行する能力
・日本語での提案、交渉、文書作成能力
・英語での会議、説明、交渉および社内調整能力

歓迎要件：
・カード会社、国際カードブランド、銀行、金融機関向けサービス企業での経験
・会員特典、プレミアムカード、ロイヤルティ関連業務の経験
・外資系企業または海外チームとの協働経験
・複数部門が関与する法人契約の提案・導入経験

在籍企業や役職名に加え、本人の具体的な貢献、成果および再現性を重視します。

◎期待成果

初期段階では、優先ターゲットの特定、意思決定者へのアクセス、有望な商談パイプラインの構築を重視します。

その後、契約獲得、サービス導入、売上・粗利益への貢献を評価します。

成果連動報酬の評価指標、目標値、算定方法および支払時期は、契約締結前に明確化します。

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。

また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。