大手デジタル広告会社がWebプロデューサー/Bilingual Global Web Producerを募集しています。

> **大手デジタル広告会社のバイリンガルWebプロデューサー**

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
大手広告代理店グループのデジタルマーケティング専門会社

Job ID
1617093

Division
GS部門

Industry
Advertising, PR

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Salary
5 million yen ~ 15 million yen

Work Hours
フレックスタイム制 【所定勤務時間】7時間00分 【始業および終業】9:30 ~ 17:30 【勤務時間】始業・終業時刻を一定の範囲

Holidays
土日祝休み、年次有給休暇、年末年始休暇 (12/29 ~ 1/3) ほか

Refreshed
October 29th, 2026 23:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Daily Conversation Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
High-School

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

グローバル案件を主に扱うグローバルセンターにおいて、Webプロデューサーをお任せいたします。

主な業務内容
・エコシステムで利用可能な機能とデザインに基づき、AEM/Milo 上でニーズに合わせた Web ページの構築・Web ブリーフに従い、Adobe.コムのグローバルおよび地域特有のページに対して、詳細なコンテンツ更新やカスタマイズ・ Adobe のグローバルなロールアウトおよびローカリゼーション 地域および国際的な関係者と緊密に連携し、Adobe.コム上のあらゆるニーズの調整・担当する Adobe.コムのサイト群に関する厳格なコンテンツ公開計画とプロジェクトスケジュールの遂行・継続的な最適化・改善提案

このポジションの魅力
・真にグローバルで多文化な環境のもと、業界有数のデジタルチームと肩を並べて働ける・APAC (アジア太平洋) 地域の Adobe.コム 各国サイトのうち一つ以上について、Web オーサリングおよび制作のオーナーシップを担える ・Adobe の高度なグローバル Web サイトのローカリゼーションプロセスと Web 制作ツールを活用できる

【勤務時間】
フレックスタイム制 【所定勤務時間】7時間00分 【始業および終業】9:30 ~ 17:30 【勤務時間】始業・終業時刻を一定の範囲内で従業員の自主的決定に委ねる 【フレキシブルタイム】5:00 ~ 22:00 ※コアタイム付フレックス < 採用時グレードにより決定 > 【コアタイム】10:00 ~ 14:30 【フレキシブルタイム】5:00 ~ 10:00、14:30 ~ 22:00

Required Skills

* エンタープライズ環境での多言語サイト運用経験
* タスクを評価し最適な進め方を選べる判断力・プロジェクト推進力
* デバッグ / 設定変更の影響理解 / キャッシュの仕組みなどWeb基礎知識

* 強いオーナーシップ (当事者意識) を持ち、課題の発見から解決・定着まで自走できる方
* 権限に頼らず関係者を巻き込み、成果に責任を持ってやり切れる方
* 変化の速いワークフローを素早く把握し、落ち着いて優先度判断できる方
* Web/デジタルマーケティングへの興味関心が高い方

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。