

プロジェクト・チェンジマネジメントコンサルタント｜東京・神奈川・埼玉・千葉｜ハイブリッド勤務

年収600～1,500万円｜グローバル変革プロジェクト

Job Information

Hiring Company
Ataway

Job ID
1617051

Industry
Business Consulting

Company Type
Small/Medium Company (300 employees or less) - International Company

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
6 million yen ~ 15 million yen

Work Hours
会社の規定に準ずる

Holidays
土日祝休み

Refreshed
November 11th, 2026 15:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 1 year

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Daily Conversation Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
High-School

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- IT・業務改革プロジェクトのPMやチェンジマネジメントを幅広くリード
- 技術と人の両面から企業変革を支援し、プロジェクト成功と組織の変革実現に貢献できる
- Prosci®の世界標準手法を活用し、グローバル案件を通じて専門性を高められる環境

- 在宅勤務比率67.8%、平均残業13.5時間で、語学学習補助や育児支援も充実した柔軟な環境

【業務内容】
※マネージャー、シニアコンサルタント、コンサルタント、(NGD)ビジネスアナリストレベルのポジションがございます。

- プロジェクトマネジメントコンサルタント：
  お客様が推進するプロジェクトにおいて、スケジュール/スコープ/コスト/リソース/リスク/調達の各種管理に責任を持ち、管理プロセスの策定・実行を行います。プロジェクトの種類は、基幹システム導入やアプリ導入をはじめとするIT系プロジェクト、ビジネス分析や業務改善などの非ITプロジェクトなど、多岐に渡り、担当する業界もさまざまです。プロジェクトマネージャー(PM)として、顧客側のステークホルダー、ベンダー、プロジェクトメンバー等とコミュニケーションを取りながら、プロジェクトをリードする役割です。案件によっては、PMOとしてPMと共にプロジェクトを推進する役割を担うケースもあります。

- チェンジマネジメントコンサルタント：
  お客様企業の変革パートナーとして、推進するプロジェクトや取組みを「人」の観点からサポートします。変革を推進するための現状分析、「目指す姿」の言語化支援、お客様企業の社員を変革に導くためのプラン策定と実行支援を行います。プランの実行結果をモニタリングし、変革実現の妨げになる課題をお客様と共に解決します。変革プロジェクトをリードすることに加え、お客様企業の変革適応力を高める役割も担います。

※これらのポジションに関する注意事項
上記記載のものは一般的な業務内容です。候補者の皆さまがこれまで経験されている項目もあれば、未経験の項目もあることと存じます。未経験の領域については弊社にてトレーニングやスキルアップが必要となることが想定されます。業務内容の詳細や各プラクティス/タイトルごとの期待は面談の際にご説明差し上げます。
また、マネージャーから各プラクティスの戦略についてのご紹介も行いますので、プラクティスのビジョン達成に向け求められる役割に関するご質問も歓迎いたします。

■チームについて：
私たちのチームは、マネジメントコンサルティングサービス（CMPM Division）領域において豊富な経験を持つコンサルタントが活躍しており、プロジェクトマネジメントやチェンジマネジメント、チェンジマネジメント方法論の研修提供まで幅広いケイパビリティと実績を持っています。多くのメンバーは他のコンサルティングファームやソリューションベンダーでの実績がありますが、異なる領域から移り、新たに学んで習得したメンバーもいます。

国内外のお客様が推進する様々な課題に沿った変革案件（海外を含む各拠点へのロールアウトから業務定着の支援、デジタルトランスフォーメーション、企業文化改革、組織開発、社会アジェンダなど）に対し、「技術的側面の管理(プロジェクトマネジメント)」と「人的側面の管理(チェンジマネジメント)」の両面から支援します。また、弊社はチェンジマネジメント領域において世界のトップランナーである米国のProsci®社とパートナーシップを持つ日本唯一の企業です。Prosci®社が提供する世界標準のチェンジマネジメント方法論を用いてサービス提供を行っています。

■当社について：
アタウェイは2000年にフランスで設立されたグローバルITコンサルティングファームです。アタウェイ海外拠点の連携を活かし、世界中の企業にコンサルティングサービスを提供しています。日本アタウェイはその日本法人として2008年に設立された組織で、グローバル環境下で成長を目指す企業の業務改革につながるソリューションを企画・提案・導入しております。また組織を取り巻く様々な環境の変化に対応するため、変革の成果創出を目指すチェンジマネジメント事業に力を入れており、コンサルティングサービスのみならず、研修プログラムやチェンジマネジメント資格提供も行っています。グローバル人材が集まる多様な環境の中で、社員同士の距離が近く、個を尊重したフラットな組織です。

■なぜこの求人情報には、チーム、製品、役職レベルを横断した募集が掲載されているのですか？
当社では、コンサルタントの皆様に、チームや製品を横断しながら業務に携わり、お客様の要件に応じた多様なソリューションを提供いただける環境を大切にしています。
選考プロセスでは、ご本人の志向を踏まえて主に担当いただくチームを決定しますが、より幅広いスキルや経験を積んでいただくために、チーム・プロジェクト・製品を横断した業務にも柔軟に関わっていただけます。
また、各レベルの内容をまとめてご共有することで、複数の求人内容をご確認いただくことなく、キャリアステップや期待される役割をイメージしやすくしています。

【雇用形態】
正社員

【給与】
初年度想定年収：600 万– 1,500万

※ 別途業績賞与、パフォーマンス賞与あり
※ 経験・能力を考慮の上、決定いたします

【就業時間】
会社の規定に準ずる
※平均残業時間：13.5時間 / 月（2025年実績; 平均min 10.4時間/max 20.3時間）

【勤務地】
一都三県（東京・神奈川・埼玉・千葉）
Greater Tokyo Area

【休日休暇】

- ワークライフバランス
  ・土日祝休み
  ・年間休日120日以上
  ・年末年始休暇
  ・有給休暇（有給取得率：81.3%）
  ・慶弔休暇

- ライフイベント支援（安心して長く働ける環境）：
  ・介護休暇
  ・子の看護休暇
  ・生理休暇
  ・産前産後休業（産休・育休取得率：100%（過去3年））
  ・育児時間休暇
  ・母性健康管理のための休暇
  ・ベビーシッター補助制度あり

【待遇・福利厚生】

- 社会保険・健康支援：
  ・各種社会保険完備
  ・関東ITソフトウェア健康保険組合（ITS）加入(保養施設、医療サポートなど各種サービス利用可)
  ・健康支援制度あり
- 柔軟な働き方（ハイブリッドワーク）：
  ・働く場所は日々自律的に選択可能、在宅勤務比率：67.8%（FY25）※完全リモート日ベース
- ダイバーシティ＆インクルージョン：
  ・女性社員比率：44.0%（正社員）、女性管理職比率：34.2%
  ・多様なバックグラウンドの社員が活躍する環境
- 各種手当・資産形成支援：
  ・通信手当 等
  ・財産形成支援（確定拠出年金制度 / DC）
  ・慶弔見舞金（結婚・出産・弔い）
  ・永年勤続表彰
- スキルアップ・自己成長支援：
  ・語学学習支援（語学学校受講費用補助）
  ・日本法人の売上の約7割がグローバル案件によるもの / 外国籍社員比率：約3割 → 英語力を活かして成長できる環境
- カルチャー・社内コミュニケーション：
  ・社員旅行 / Outing、CSR活動など（任意参加）
  ・チーム・組織のつながりを大切にする文化
- 採用・リファラル制度：
  ・社員紹介制度あり、紹介人材の入社時に紹介ボーナス支給

Required Skills

【必須要件】
■マネージャー

- コンサルティングファームでのプロジェクトマネジメントまたはチェンジマネジメント領域におけるMGR経験
- もしくは基幹業務・ERPシステム導入等において、プロジェクトの設計から運営・導入までをリード・管理遂行するプロジェクト統括経験
- コンサルティングプロジェクトにおける案件開拓/獲得経験
- 所属メンバーのケアやチームの発展（採用・育成・評価などいずれか）
  ※ 社内の組織単位を統括するレベルのマネージャー（一般的に言う「課」のようなイメージ、弊社では「プラクティスリーダー」と呼ぶ）は、プロジェクトの管理にとどまらず、プラクティス経営(事業開発、組織・チーム開発など、担当プラクティス/チームの構築および成長)に責任を持ちご活躍頂ける役割となります。

■シニアコンサルタント

- コンサルティングファームでのプロジェクトマネジメントまたはチェンジマネジメント領域における経験
- もしくは事業会社において以下いずれかのご経験をお持ちの方
- 社内または社外を含めた6か月以上のプロジェクト複数件のリード経験
- 業務改革・システム導入におけるPM補佐やPMO経験。プロジェクトの各フェーズにおけるタスクおよび成果物に関する知識を保有
- 経営企画・事業企画の業務経験

■コンサルタント

- コンサルティングファームでのプロジェクトマネジメントまたはチェンジマネジメント領域における経験
- もしくは事業会社において以下いずれかのご経験をお持ちの方
- 社内または社外を含めた3か月以上のプロジェクト複数件の関与経験
- 業務改革・システム導入におけるPMO経験。進捗・課題・スコープなどのプロジェクト管理を行った経験
- 経営企画・事業企画の業務経験

【歓迎要件】

- PMPなどプロジェクト管理関連資格（取得に向けた学習も含む）歓迎
- チェンジマネジメント関連資格歓迎。お持ちでない方は入社後、研修とトレーニングを用意しています
- グローバルな業務経験（海外駐在、グローバルプロジェクトなど）

Company Description