

SAP SuccessFactors シニアコンサルタント｜東京・日比谷｜ハイブリッド勤務

年収800～1,000万円｜人事システム導入・上流工程

Job Information

Hiring Company
Ataway

Job ID
1617043

Industry
Business Consulting

Company Type
Small/Medium Company (300 employees or less) - International Company

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

Salary
8 million yen ~ 10 million yen

Work Hours
会社の規定に準ずる

Holidays
土日祝休み

Refreshed
November 4th, 2026 01:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Daily Conversation Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
High-School

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- SAP SuccessFactorsの導入支援を、要件定義から導入・運用保守まで一貫して担当
- グローバル案件で人事業務の高度化に携わり、顧客の経営・意思決定を支援できる点がやりがい
- 上流工程やプリセールスにも関わり、専門性とプロジェクト推進力を高められる点がやりがい
- 在宅勤務比率67.8%、有給取得率81.3%で、語学学習支援や育児支援も充実

【業務内容】
業務プロセス、製品機能、プロジェクトワーク全ての面から専門家として対応策を立案し、クライアントおよびメンバーをリードします。
プロジェクトマネージャーと共に、システム構想・担当領域の品質管理・プリセールスサポートなど上流工程に携わりながら、より大きな視点でプロジェクトデリバリーを行います。

■SAP SuccessFactors
「日本の人事を再構築する」というミッションを掲げ、人事システムを通じてグローバル全拠点の意思決定を支えることでクライアントのビジネスを加速させるコンサルティングサービスを提供しています。

取り扱う製品はSAP SuccessFactorsで、人材管理・タレントマネジメントを起点とし、報酬管理・給与管理を含めたEnd-to-Endのプロセスをカバーすることで顧客の人事業務の高度化と効率化に寄与しています。
また、給与管理は外注化のニーズも高いことから、世界最大の給与アウトソーシングプロバイダーであるADP社の日本導入における独占的パートナーとして、導入のみならず、協働で日本市場の拡大を推進しています。

中～大企業クライアントのグローバルプロジェクトが中心で、中には大手ファームからのリプレース案件もあります。直近では、運用保守の提供も開始し、導入から稼働後の安定運用・改善までの一貫したサービスの提供を図るとことでチームの拡大を行っています。
SAP SuccessFactors導入プロジェクトにおいて、要件定義からシステム導入、運用・保守まで一貫して携わっていただきます。

※これらのポジションに関する注意事項
上記記載のものは一般的な業務内容です。候補者の皆さまがこれまで経験されている項目もあれば、未経験の項目もあることと存じます。未経験の領域については弊社にてトレーニングやスキルアップが必要となることが想定されます。業務内容の詳細や各プラクティス/タイトルごとの期待は面談の際にご説明差し上げます。
また、マネージャーから各プラクティスの戦略についてのご紹介も行いますので、プラクティスのビジョン達成に向け求められる役割に関するご質問も歓迎いたします。

■当社について：
アタウェイは2000年にフランスで設立されたグローバルITコンサルティングファームです。アタウェイ海外拠点の連携を活かし、世界中の企業にコンサルティングサービスを提供しています。日本アタウェイはその日本法人として2008年に設立された組織で、グローバル環境下で成長を目指す企業の業務改革につながるソリューションを企画・提案・導入しております。また組織を取り巻く様々な環境の変化に対応するため、変革の成果創出を目指すチェンジマネジメント事業に力を入れており、コンサルティングサービスのみならず、研修プログラムやチェンジマネジメント資格提供も行っています。グローバル人材が集まる多様な環境の中で、社員同士の距離が近く、個を尊重したフラットな組織です。

【雇用形態】
正社員

【給与】
初年度想定年収：800万 – 1,000万

※ 別途業績賞与、パフォーマンス賞与あり
※ 経験・能力を考慮の上、決定いたします

【就業時間】
会社の規定に準ずる

【勤務地】
東京都千代田区　日比谷

【休日休暇】

- ワークライフバランス
  ・土日祝休み
  ・年間休日120日以上
  ・年末年始休暇
  ・有給休暇（有給取得率：81.3%）
  ・慶弔休暇

- ライフイベント支援（安心して長く働ける環境）：
  ・介護休暇
  ・子の看護休暇
  ・生理休暇
  ・産前産後休業（産休・育休取得率：100%（過去3年））
  ・育児時間休暇
  ・母性健康管理のための休暇
  ・ベビーシッター補助制度あり

【待遇・福利厚生】

- 社会保険・健康支援：
  ・各種社会保険完備
  ・関東ITソフトウェア健康保険組合（ITS）加入(保養施設、医療サポートなど各種サービス利用可)
  ・健康支援制度あり
- 柔軟な働き方（ハイブリッドワーク）：
  ・働く場所は日々自律的に選択可能、在宅勤務比率：67.8%（FY25）※完全リモート日ベース
- ダイバーシティ＆インクルージョン：
  ・女性社員比率：44.0%（正社員）、女性管理職比率：34.2%
  ・多様なバックグラウンドの社員が活躍する環境

- 各種手当・資産形成支援：
  ・通信手当 等
  ・財産形成支援（確定拠出年金制度 / DC）
  ・慶弔見舞金（結婚・出産・弔い）
  ・永年勤続表彰
- スキルアップ・自己成長支援：
  ・語学学習支援（語学学校受講費用補助）
  ・日本法人の売上の約7割がグローバル案件によるもの / 外国籍社員比率：約3割 → 英語力を活かして成長できる環境
- カルチャー・社内コミュニケーション：
  ・社員旅行 / Outing、CSR活動など（任意参加）
  ・チーム・組織のつながりを大切にする文化
- 採用・リファラル制度：
  ・社員紹介制度あり、紹介人材の入社時に紹介ボーナス支給

Required Skills

【必須要件】

- 3~5 年以上の人事システムの導入コンサルティング経験がある方
- 要件定義 ~ 本番稼働後サポート迄のフルサイクルで関わった経験がある方
- 人事、勤怠、給与、タレントマネジメントのいずれかの領域で主体的に作業を計画し進められる方
- ２名以上のチームを率いてメンバーを管理した経験がある方
- ファクトベースでプレゼンテーションができる方

※SAP ERP, SuccessFactors 経験者優遇※
※英語スキルは入社後にキャッチアップできるようにトレーニングやアサイメントを考慮します※

Company Description