EHS（環境・労働安全衛生）担当/半導体ファブでのグローバルEHS業務

Job Information

Hiring Company
Lumentum Japan, Inc.

Job ID
1617033

Industry
Electronics, Semiconductor

Company Type
Small/Medium Company (300 employees or less)

Job Type
Permanent Full-time

Location
Kanagawa Prefecture

Salary
13 million yen ~ 15 million yen

Work Hours
9:00-17:30

Holidays
完全週休二日制

Refreshed
November 4th, 2026 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 1 year

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- 日本国内3拠点のEHS活動を統括し、環境管理・労働安全衛生・法令順守・監査対応・健康施策を推進
- 年収1,300万～1,500万円の高待遇で、安全文化の醸成やリスク低減を主導し、従業員の健康と安心を守りながら事業成長を支えられるやりがい
- ISO14001・ISO45001やRBAに基づく仕組みづくりを通じ、国内外の関係者と連携しながら、グローバル基準のEHS体制を構築できる醍醐味
- フレックスタイム制・年間休日125日に加え、住宅手当や退職金制度を完備し、60歳以降も年収維持・昇給昇格を目指せる環境

【業務内容】
直属の上長（日本人）とともに日本拠点全体（相模原、高尾、新宿）のEHS活動推進を幅　広く担当し、安全で健康な職場づくりを通して、急拡大している当社事業を側面からサポートするポジションです。

- ISO14001やISO45001、RBA等の規格や法令に基づくEHSプログラムの企画・改善、監査対応
- 化学物質管理、請負業者の安全対策など部門横断のEHSプロジェクトの推進
- リスクアセスメントや事故データの分析を通じたリスク低減・安全文化の醸成
- 環境データ（廃棄物・排水・エネルギー等）の管理、行政報告
- 緊急時対応計画及びEHS関連文書の策定・管理
- 社内EHS委員会の運営、社内教育の実施
- RBA行動規範の順守と社内展開、グローバル対応窓口
- 労働安全衛生に関する業務全般
- 医務室との連携、社内健診サポート、健康イベントの企画

■当社について：
小さな光半導体デバイスで大きな社会貢献を。
AI・HPC・次世代通信を支える「電子I/Oの限界を超える光I/O」。
日本ルメンタムは、この構造転換の中核となる光半導体デバイスを自社開発・量産化する拠点です。

当社は、データセンタ / AIクラスタ / 次世代ワイヤレス通信（6G）に不可欠な光送受信トランシーバ向けのEML（Electro-absorption Modulator Integrated with DFB Laser）、CWLaser（Continuous Wave Laser）などを主力製品とし、CWDM / L-WDMなど多波長帯の高速光デバイスを展開。
電子伝送の限界に直面する産業構造の中で、光I/Oへの転換を先導するポジションを確立しています。

【雇用形態】
正社員

【給与】
年収：1300万円 〜 1500万円（月給制）

月給￥1,083,333 ~
（基本給￥873,656 ~ 固定残業代￥209,677 ~ を含む/月）
※非管理職は残業30H含む、超過分は別途支給
※管理職は残業代は支給なし

■賞与実績：業績連動インセンティブ年1回

【就業時間】
9:00-17:30
■フレックスタイム制（コアタイム10:00-14:30）

【勤務地】
神奈川県相模原市中央区小山４ - １ - ５５

第二工場：八王子市東浅川町５５０ - １０（第二工場への出張あり）
■受動喫煙対策：屋内喫煙室あり
■テレワーク制度はなく、全部門全出社※体調不良時は在宅勤務許可

【休日休暇】

- 完全週休二日制
- 年間休日125日

【待遇・福利厚生】

- 各種保険完備
- 住宅手当
  ・対象： 単身30歳を迎える誕生月まで。または単身赴任者
  ・最大25,000円
- 既婚者住宅手当
  ・対象：借り主である物件。40歳を迎える誕生月まで。
  ・最大40,000円
- 単身赴任手当
  ・転居時一時金　80,000円
  ・別居手当　40,000円/月
  ・帰省手当　往復交通費実費1回分/月
- 定年【60歳以降の雇用条件】
  ・60歳以降も年収の変更なし
  ・昇給・昇格の対象
  ・契約期間：1年更新
- 確定拠出＆退職金
  ・本給月額(年俸の12等分)×6.5%を積み上げる
  ・うち27,500円をDC拠出し、残りは退職一時金へ
- 財形貯蓄
- カフェテリアプラン等有

Required Skills

【必須要件】

【必須要件】

- 日本語話者（ネイティブレベル）
- 英語中級（オンライン会議対応・メール対応、資料確認、資料作成ができること）
- ISO14001、ISO45001等のマネジメントシステム運用、監査対応、行政報告の経験
- 製造業におけるEHS関連業務、または安全衛生・設備管理・改善活動等に関わる実務経験を有すること
- 現場に積極的に足を運び、関係者と連携しながら、課題抽出から改善提案・実行まで主体的に進められること
- Excel、PowerPoint等を用いて、EHS関連データの整理・分析、報告資料の作成ができること
- 大学卒業以上

【歓迎要件】

- 製造業におけるEHS関連業務の主担当経験
- 請負業者安全管理、工事・保全作業の安全管理、作業許可制度、リスクアセスメント等の運用経験
- 事故・ヒヤリハット・不安全状態の分析、および是正・予防措置の推進経験
- 衛生管理者、公害防止管理者、危険物取扱者、有機溶剤作業主任者、特定化学物質作業主任者等の資格
- グローバル部門との英語での会議、レポート、改善活動推進の経験

Company Description