神戸 | レベニューマネージャー | ホテル経験必須 | ANAクラウンプラザホテル神戸

総支配人直轄。ホテルのビジネスミックスを最適化し、収益を最大化！

Job Information

Hiring Company
Shin-Kobe Holding K.K.

Job ID
1617032

Division
Revenue Management

Industry
Hotel

Company Type
Small/Medium Company (300 employees or less) - International Company

Job Type
Permanent Full-time

Location
Hyogo Prefecture, Kobe-shi Chuo-ku

Train Description
Seishin Yamate Line, Shin Kobe Station

Salary
4.5 million yen ~ 9 million yen

Work Hours
1ヶ月変形労働制。実働7時間45分。休憩1時間。

Holidays
年間休日120日（公休116日＋リフレッシュ休暇（4日間））・有休休暇（初年度10日）

Refreshed
November 4th, 2026 01:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

ホテルの客室売上およびマーケットシェアを最大化するための戦略立案と実行をお任せします。

ホテルの客室売上およびイールドマネジメントを最大化するための価格戦略と実行を担当します。
需要予測や価格設定、在庫管理、販売チャネルの最適化を行い、営業・マーケティング・フロント・予約部門と密に連携しながらホテルの収益を支えるポジションです。

【具体的な業務内容】
• 価格・在庫のコントロール：需要予測に基づいた客室料金（ADR）の設定、販売制限やオーバーブッキングの管理。
• データ分析と予測：日次・週次・月次の予約ペース、キャンセル動向、市場トレンドの分析と予測作成。
• 予算・戦略策定：年間予算や長期計画の策定、KPI（RevPAR、客室稼働率など）の管理と経営層へのレポート。
• システム・チャネル管理：予約システム（PMS/CRS）やチャネルマネージャーのデータ精度・料金連動の監督。
• 部門間連携のリード：週次のレベニューミーティングを主催し、営業や宿泊部門と販売アクションを共有。
• チームの育成：レベニュー管理に関わるスタッフの指導・育成、部門間の商業的意識の向上。

Required Skills

【必須要件】
• ホテルのレベニューマネジメント、宿泊予約、営業、またはコマーシャル部門での実務経験（3年以上）
• 需要予測、価格設定、在庫管理、財務分析に関する知識
• ホテルシステム（PMS、CRS、BIツール等）およびExcelの操作スキル

Company Description