

シニアリクルーティングコンサルタント｜物流・経理財務｜最大45%コミッション｜東京勤務

人材紹介経験7年以上歓迎｜既存顧客・求人あり｜年収1500万円以上可

Job Information

Hiring Company
Career Scout Japan K.K.

Job ID
1616821

Industry
Recruitment Agency

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

Train Description
Hanzomon Line Station

Salary
10 million yen ~ 15 million yen

Salary Commission
Commission paid on top of indicated salary.

Work Hours
始業時間は8:00または10:00　※実働8時間、休憩1時間 (13:00 ~ 14:00)

Holidays
会社の規定に準ずる

Refreshed
November 3rd, 2026 02:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 6 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Fluent Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

あなたは、頭の回転が速く、成長意欲があり、電話でのコミュニケーションを恐れない方ですか？

相手の本音を引き出す質問ができる。新しいことを素早く学べる。そして、責任と裁量を持って仕事に取り組むことにやりがいを感じる。

一つでも自分に当てはまると思った方は、ぜひ続きをご覧ください。

募集ポジション

Career Scout Japan（CSJ）では、現在BtoCチームの以下2つの専門領域で、シニアリクルーティングコンサルタントを複数名募集しています。

- **SCM・物流領域 シニアリクルーティングコンサルタント**
- **経理・財務領域 シニアリクルーティングコンサルタント**

■シニアリクルーティングコンサルタント

人材紹介業界で7年以上の経験を持ち、売上実績、新規クライアント開拓、採用支援の全プロセスにおいて実績をお持ちの方向けのポジションです。

入社後すぐに、自身の専門領域における採用支援業務を主体的に担当していただきます。

すでにビジネスの基盤が整った「ウォームデスク」からスタートできます。

- すぐに担当できる既存の求人案件
- 長年にわたり築いてきたクライアントとの信頼関係
- 数百社に及ぶ契約クライアント
- 各専門領域における豊富な候補者ネットワーク

ゼロからすべてを開拓する必要はありません。既存の基盤を活かしながら、自分自身のビジネスを成長させていける環境です。

具体的な仕事内容

- SCM・物流または経理・財務領域における採用支援業務全般
- 新規クライアントの開拓および既存クライアントとの関係構築
- 求人ヒアリング、候補者紹介、選考調整、オファー交渉、採用決定までの一貫した対応
- 採用戦略、人材市場の動向、候補者の採用可能性などについての企業へのアドバイス
- 優秀なバイリンガル人材の発掘、評価、クライアントへの紹介
- SCM、Finance、HRなどの専門チームとの連携

Career Scout Japanで働く魅力

★ 成果が収入に直結する、高い報酬ポテンシャル ★

東京でもトップクラスのコミッション体系を採用しています。

コミッション率は30%から最大45%。収入に上限はありません。

年齢や勤続年数ではなく、自分自身が生み出した成果によって収入を伸ばせる環境です。

＜年収イメージ＞

- アソシエイト / 未経験者：入社1年目 約360万 ~ 400万円
- リクルーティングコンサルタント：入社1年目 約600万 ~ 700万円（コミッション含む）
- シニアコンサルタント：約1,000万 ~ 1,500万円
- トップパフォーマー：約2,000万 ~ 2,500万円以上

※上記は想定・実績に基づく目安であり、個人の成果によって異なります。

■自分のビジネスを育てる、本物の起業家精神

CSJは、新規ビジネス開拓（BD）を非常に重視する会社です。

コンサルタント一人ひとりが自分の担当市場を持ち、多くのメンバーが自らの取り組みによって年間12 ~ 15社の新規クライアントを獲得しています。

自分で市場を開拓し、顧客との関係を築き、ビジネスを成長させる。その成果が自分自身のキャリアと収入につながります。

■トップビラーから直接学べる環境

高い成果を上げているコンサルタントや経営陣と、日常的に近い距離で働けます。

実践的なメンタリング、詳細な業務マニュアル（SOP）、社内研修、ノウハウ共有など、知識や経験をさらに深められる環境が整っています。

■初日から「ウォームデスク」でスタート

すでに稼働している求人案件、既存クライアント、専門領域の候補者ネットワークを活用できます。

完全にゼロからスタートするのではなく、整ったビジネス基盤を活かしながら成果を目指せます。

■社内政治よりも、リクルーティングに集中できる文化

CSJは、少数精鋭のブティック型人材紹介会社です。

候補者情報、クライアント、ビジネスチャンスはチーム内で積極的に共有しています。

個人の成果を重視しながらも、チームとして協力し、互いの成功を支え合う文化があります。

■実力で切り拓く、明確なキャリアパス

Senior Consultant → Team Manager / Director / Top Biller

年功序列ではなく、成果と実力に応じてキャリアアップできます。

マネジメントを目指す道も、プレイヤーとして高い収入を追求する道もあります。

こんな方と一緒に働きたいと考えています

私たちが求めているのは、単に経験年数が長い方ではありません。

求めているのは、これまでの人材紹介経験と実績を活かし、自分の力でビジネスをさらに成長させていきたい方です。

相手の本質を捉える質問ができる方。自分の成果に責任を持てる方。役職や年齢に関係なく、自信を持ってコミュニケーションできる方。

失敗から学び、改善し、粘り強く挑戦し続けられる方。

そして何より、**自分が生み出した成果に対して、正当に評価され、報酬を得たいと考えている方。**

そんな方と、ぜひお話ししたいと考えています。

選考・入社後の成功に向けて | おすすめ動画

CSJで活躍するリクルーティングコンサルタントに必要な考え方や、面接で評価されるポイントを知っていただくため、以下の動画をご紹介しています。

【1】Winning the Japan Recruiting Consultant Interview

https://www.youtube.com/watch?v=6bdbd2MsQ50&list=PLbDWYtAOe9SE

面接で重視されるポイントや、効果的な準備方法について解説しています。**面接前にぜひご覧ください。**

【2】Keys to Success in Recruitment (in Tokyo)

https://www.youtube.com/watch?v=32J4fJSBFZU&t=985s

東京の人材紹介業界で成果を上げるための考え方や、ビジネス開拓、候補者との関係構築などについて学べるポッドキャストです。

人材紹介業界が初めての方にもおすすめです。

Required Skills

【必須要件】

- 人材紹介会社における7年以上の実務経験
- 360度型リクルーティング（企業・候補者双方の担当）における実務経験
- 売上実績および新規クライアント開拓の実績

※以下のいずれかを満たす方：

- 日本語：ネイティブレベル + 英語：ビジネスレベル
- 英語：ネイティブレベル + 日本語：中級以上

【歓迎要件】

以下のような経験は、当社で活かしていただけます。

- SCM・物流または経理・財務領域における人材紹介経験

- 法人営業・新規開拓営業
- アカウントマネジメント
- クライアントとの長期的な関係構築
- 採用戦略や人材市場に関するコンサルティング
- バイリンガル人材の採用支援
- その他、顧客との関係構築、目標達成、状況に応じた判断・対応が求められる仕事

これまでにも、さまざまなバックグラウンドを持つ人材を採用してきました。

共通しているのは、成長意欲、知的好奇心、そして努力を惜しまない姿勢です。

【求める人物像】

- 論理的思考力・知的好奇心が高い方
- 本質を捉えた質問ができ、要点を的確に押さえられる
- 自信を持って落ち着いてコミュニケーションできる方
- 相手の役職や年齢に関係なく、誰とでも自然に会話できる
- レジリエンスのある方
- 失敗や困難に簡単にくじけず、自分の成果に責任を持てる
- 学習スピードが速い方
- 新しい情報を素早く吸収し、経験から学んですぐに改善できる
- 主体性・自走力のある方
- 指示を待つのではなく、自ら考えて行動できる
- コミュニケーション能力の高い方
- 日本語・英語ともに、明確かつ直接的でプロフェッショナルなコミュニケーションができる
- 粘り強く、安定して努力できる方
- 約束したことを最後までやり切り、仕事を途中で放置しない

＜こんな方を求めています＞

私たちが求めているのは、単に経験年数が長い方ではありません。

求めているのは、これまでの人材紹介経験と実績を活かし、自分自身の力でビジネスをさらに成長させていきたい方です。

本質を捉えた質問ができる方、自分の成果に責任を持てる方、自信を持ってコミュニケーションできる方、そして自分が生み出した成果に対して正当に評価・報酬されたい方を歓迎します。

【選考について】

＜面接前にぜひご覧ください＞

1．Winning the Japan Recruiting Consultant Interview：

- 面接前の視聴を強くおすすめします。面接で評価されるポイントや質問への向き合い方について解説しています。

2．Keys to Success in Recruitment (in Tokyo)：

- 入社後、リクルーティングコンサルタントとして成果を上げるためのポイントを紹介しています。

Company Description