

Corporate Training Consultant | Leadership Development | Hybrid

法人向け人材育成を担うグローバル企業 | 週3日在宅可

Job Information

Recruiter
HAK JAPAN

Job ID
1616695

Industry
Business Consulting

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
7 million yen ~ 10 million yen

Refreshed
October 25th, 2026 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
High-School

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

仕事内容

グローバルに展開する**人材育成・組織開発領域の外資系企業**にて、法人クライアント向けの研修・ワークショップを担当するConsultantを募集しています。

単に研修コンテンツを説明する講師ではなく、クライアントの組織課題やニーズ、期待する成果を理解した上で、参加者の気づきや行動変容につながる研修を提供するポジションです。

主な業務

- 法人クライアント向け研修・ワークショップのファシリテーション
- 対面およびオンラインでの研修デリバリー
- クライアントの課題・ニーズ・研修目的のヒアリング
- 参加者の反応や理解度に応じたセッション進行・時間配分の調整
- Salesおよび社内関係者との連携

- クライアントミーティングへの参加およびコンサルテーション
- 研修後のフィードバック・課題・ニーズの社内共有
- 担当コンテンツに関する専門知識の継続的な習得
- 必要に応じた他Consultant / Facilitatorへの知識共有・サポート

People Managementを伴わない**Individual Contributorポジション**です。

Required Skills

応募条件

必須

- 日本語ネイティブレベル
- 英語ビジネスレベル
- 4年制大学卒業以上
- **法人向け人材育成・教育研修プログラムの登壇 / ファシリテーション経験5年以上**
- 法人研修に関するクライアントまたは社内Stakeholderとの打ち合わせ・調整経験5年以上
- 法人向け教育研修ビジネスに関する知識・実務経験5年以上
- 高いプレゼンテーション・コミュニケーション能力
- クライアントの課題・ニーズを理解し、適切な研修デリバリーにつなげられる方
- 国内のクライアント先・研修会場への出張が可能な方

歓迎

- 英語での法人研修・ファシリテーション経験
- Learning & Development / Talent Development / Consulting領域の経験
- コーチング経験・関連資格
- 研修プログラムの設計・開発経験
- Instructional Designの知識・経験
- 研修効果測定の経験
- 営業・Business Development経験
- 経営層・Senior Leadership向けの研修・ファシリテーション経験

勤務条件

勤務地： 東京都千代田区・半蔵門
働き方： Hybrid (週2日出社 / 週3日在宅)
雇用形態： 正社員または1年更新の契約社員
年収： ~ 1,000万円
入社時期： ASAP
レポートライン： Director, Delivery Excellence

想定する候補者

法人向け研修会社、人材育成・組織開発コンサルティング会社等にて、**自らクライアント企業に対して研修を登壇・ファシリテーションしてきた方**を想定しています。

研修の企画・運営だけではなく、**Hands-onでのTraining Delivery経験**を重視します。

Company Description