【勤務地：東京（第二新卒歓迎）大手化学会社の事業所・研究所拠点の経理業務】経験者を募集しています。

石油化学メーカーの事業所・研究所拠点の経理業務

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
国内最大手の石油化学メーカー

Job ID
1616652

Division
コーポレート

Industry
Chemical, Raw Materials

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

Salary
4.5 million yen ~ 6 million yen

Refreshed
October 27th, 2026 04:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Basic Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

国内の事業所・研究所を担当する経理スタッフとして、ファイナンスの側面から拠点運営を支援していただきます。
主な業務は以下のとおりです。
・担当拠点における製品の原価計算・原価管理
・製造・研究開発設備に関わる固定資産の管理（現物と帳簿の照合を含む）
・在庫（棚卸資産）の数値管理 ・月次・四半期決算および予算策定への対応
・会計監査への対応（必要に応じて事業所への同行）
・設備投資や拠点再編など、拠点課題の解決への参画・支援
担当拠点で発生する経理関連の事象は、まず本ポジションに集約されます。数値を処理するだけでなく、現場との対話を通

じて数値の背景にある事象を読み解き、損失などとして顕在化する前に対応することも重要な役割です。
担当拠点とのやり取りは電話・メール・オンライン会議が中心ではありますが現地での業務もあり。

Required Skills

【必須要件】
・日商簿記2級、もしくは同等以上の知識・スキル
・社内外の関係者と円滑にコミュニケーションを図りながら、主体的に業務を推進できる方
・不明点を抱え込まず、論点を整理したうえで周囲に確認・相談できる方
・電話・メール・オンライン会議を中心としたやり取りでも、相手の状況や立場を理解し、信頼関係を築ける方
・数値の処理にとどまらず、その背景にある事業活動や現場の事象に関心を持って取り組める方
・製造業の経理（原価計算・資産管理等）に関心を持ち、基礎から地道に知識・経験を積み上げる意欲のある方

【歓迎要件】
・制度会計業務／事業所・工場経理業務における実務（原価計算・原価管理・資産管理等）経験
・不明点を整理したうえで周囲に確認・相談しながら、業務を習得してきた経験
・将来的に英語を業務で活用する意欲のある方

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。