大手出版社系プロダクションが国内・海外キャラクターライセンス担当者を募集いたします。

> 出版社系プロダクションのキャラクターライセンス担当

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
大手出版社系のキャラクター版権管理・教育事業会社

Job ID
1616649

Division
メディア部門

Industry
Other (Advertising, PR, Media)

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

Salary
5 million yen ~ 6.5 million yen

Work Hours
9：30 ~ 17：30（休憩1時間）実働7時間勤務

Holidays
■年間休日120日以上(有休別途)■完全週休２日制（土・日）、祝日、 １２/２９ ~ １/４（年末年始）、 夏季（５日間）
、

Refreshed
November 24th, 2026 03:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Basic Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

国内外の人気キャラクターのライセンス担当者として、「キャラクターの商品化」、「キャラクターのプロモーション使

用」に関する提案、条件交渉、監修や新規開拓の営業など、トータルに担当していただきます。

仕事のながれ
▽事業戦略に沿って担当クライアントを決定?キャラクターの世界観やライセンス状況を鑑みて使用可否を判断▽クライアントにキャラクター活用の提案?▽条件面の交渉?▽契約面の調整?▽商品化の過程における監修、管理業務
「キャラクターを使ったグッズを作りたい」という申し出に対し、ただ使用権利を許諾するだ　けでなく、作品の世界観を守るための監修も手がけます。時には世界観にマッチしないものもあり、その際はメーカーと打ち合わせを重ねて企画の調整を行います。
▽発売後の販売状況の把握?
▽レビュー

キャラクターのアイデンティティを守りつつ、これからも愛され続けるために、企業と商品化を進めていく、それがライセンス担当の仕事です。

【休日・休暇】
■年間休日120日以上(有休別途)■ 完全週休２日制（土・日）、祝日、 １２/２９～１/４（年末年始）、 夏季（５日間）、有給休暇（初年度10日・取得促進制度有り）、慶弔休暇（例：結婚休暇５日間）、 リフレッシュ休暇（連続10日間休暇、10万円支給）、 産前産後休暇、 育児休業、 介護休業、 育児介護短時間勤務 制度ほか

Required Skills

＜必須＞
・キャラクターライセンスビジネスの経験がある方
・クライアントに対するキャラクターを使った販促企画などの提案経験のある方
・企画営業、セールスプロモーションの経験がある方
上記いずれかに該当

＜歓迎＞
・監修業務の経験がある方
・玩具メーカーの経験がある

・キャラクターが好き、キャラクター関連の仕事に興味のある方で、ファン目線を持ちつつもどのようにすればキャラクターをもっと知ってもらい、もっと愛してもらえるか、ビジネスとして考えられる方
・新しいコトやモノを生み出すこと、それを考えることが好きで、かつ、自分の考えやアイディアを企画としてまとめ、相手に提案することのできる方
・実務での英語使用経験がある方（一部部署のみ）

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。