（東証スタンダード上場）海外向け自動車貿易/インフラ企業：国内外のグループ会社の事業管理アシスタント職

東証スタンダード上場の自動車輸出商社の事業管理

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
東証スタンダード上場の自動車輸出専門商社

Job ID
1616641

Division
事業管理部門

Industry
Specialized Import, Export

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Salary
6 million yen ~ 7.5 million yen

Work Hours
9:00 ~ 18:00

Holidays
完全週休2日制、土、日、祝日休み。年末年始、夏季休暇、慶弔休暇、有給休暇。（年間休日約125日前後）

Refreshed
November 25th, 2026 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

当社グループ会社の経営・進捗管理をお任せいたします。経営の意思決定に近い位置で、国内外のグループ会社の事業管理に携われます。海外拠点や現地スタッフとの英語でのやり取りが日常的に発生し、実践的なグローバルビジネス経験を積め

ます。
業務は多岐にわたりますが、役割の幅広さゆえに、経営視点とビジネス感覚を同時に磨ける貴重なポジションです。将来的には、海外新規事業の企画・立案~立ち上げ等に携わることも可能です。
＊本ポジションは、事業管理ユニットの現有スタッフのサポート的な役割からのスタートを想定しております。入社後、経験を積む中で、将来ご活躍をいただきたいと考えております。

ー働き方についてー
当社は社員の月平均の残業時間が15時間以下と、できるだけ残業や休日出勤をせず、平日の日中に集中して効率よく業務を終わらせようというカルチャーの会社です。仕事はプロフェッショナルとしてしっかりやりつつ、プライベートも充実させたい方に適している職場環境だと思います。

Required Skills

必須：
・経営指標や管理会計を通じた事業管理（予算の策定や進捗管理等）のご経験

歓迎:
・新規事業の立案やM&Aの知見（DD等の手順、法令、人材採用、組織構築等）をお持ちの方
・グループガバナンスの知見、対応のご経験がある方

・明るい対応ができ、新たなものや変化を楽しめる方
・上司、同僚、社外の関係者と円滑なコミュニケーションができる方
・高いプロ意識を持ち、チームメンバーと共に任された仕事をやり切れる方
・チーム（会社）としての全体最適を意識して行動される方

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。