【回路設計】次世代セキュリティ製品を一貫開発 / 将来の開発リーダー候補

Job Information

Hiring Company
DENSO WAVE INCORPORATED.

Job ID
1616533

Division
エッジプロダクト事業部

Industry
Machinery

Company Type
Large Company (more than 300 employees)

Job Type
Permanent Full-time

Location
Aichi Prefecture, Chita-gun Agui-cho

Train Description
Kowa Line, Agui Station

Salary
5.5 million yen ~ 10 million yen

Work Hours
フレックスタイム制あり (コアタイム：10:10 ~ 15:25)

Holidays
完全週休2日制 (土日)

Refreshed
November 10th, 2026 11:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Daily Conversation Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Technical/Vocational College

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- 次世代セキュリティ製品の要件定義から回路設計、量産化まで一貫して担当

- 顧客との協創や新技術への挑戦を通じ、安心・安全に貢献する製品を生み出すやりがい
- 開発リーダー候補として幅広い工程を経験し、将来は新製品の提案・価値創出にも挑戦可能
- 在宅勤務・副業・フレックスに加え、7万円分のカフェテリアプランや充実した研修制度あり

【業務内容】
セキュリティ関連製品開発において、開発リーダー候補としてプロジェクト推進を担当。
要件検討から製品仕様化、ハードウェア開発、量産化と開発の上流から下流まで幅広い工程に携わり、開発を推進していただきます。

＜具体的には＞

- 顧客要望を踏まえた製品要件定義、開発仕様化
- エンジニア業務(回路設計/筐体組込み設計/回路基板のAW設計や耐ノイズ設計)
- 製品設計検証/信頼性評価、各種認証取得、図面作成
- ソフト開発メンバーと連携や社内関係部署とのコミュニケーションで円滑な製品プロジェクト推進管理
- 品質/コストなどQCD最適化管理
- 新技術のセキュリティ製品適用検討
  （従事すべき業務の変更の範囲：当社業務全般に変更の可能性あり）

■募集背景：
事業の拡大のため、国内大手警備会社向けの次世代セキュリティ製品の開発を担ってもらいます。
近年ニーズがさらに高まっている見守り・自動監視分野において、新技術を積極的に取り入れつつ、客先と共に次世代の未然防犯/見守りソリューション及び製品を創造、提案型OEM開発を推進しています。多様な新製品開発において、要件検討から開発構想、詳細設計、製品化までを主体的に推進し、製品ハードウェア開発をリードしていただける人材を募集しています。

■配属先情報：
エッジプロダクト事業部（テレワーク制度あり）

■魅力：
当部署は、当社の事業成長を支える重要事業の一翼を担っており、会社からも高い期待が寄せられています。
リーディングカンパニーである顧客との協創を通じて、新技術や新たな製品分野へ積極的に挑戦しています。また、デンソーグループの技術基盤や開発環境を活用しながら、安心・安全に貢献する製品の開発に携わることができます。自らが開発に関わった製品を身近な場所で目にする機会も多く、社会への貢献を実感できる仕事です。さらに、将来的には新製品提案活動にも参画し、世の中に新たな価値を提供する製品の創出に挑戦することができます。

■企業・求人の特色：
グローバルに事業成長し続けるデンソーグループにおける非車載事業領域の中核グループ会社として、工場・機器制御、FA、QRコードを含む自動認識の3領域でさまざまな製品やソリューションを事業展開

【雇用形態】
正社員
※試用期間あり、3ヶ月(試用期間中の勤務条件:変更有)
※試用期間中の労働条件：フレックスタイム制度の利用は試用期間終了後(入社3か月後)から可能となります。
※試用期間中の就業時間：08:40 ~ 17:40 (愛知) / 09:00 ~ 18:00 (東京)

【給与】
想定年収：580万円~920万円（月給制）
月給：255,000円~ (月給は新卒初任給記載)
（月給¥255,000~、基本給¥255,000~を含む/月）

＜年収例＞
・29歳(大卒入社7年目) 580万円(残業代含まず)
・33歳(大卒入社11年目) 680万円(残業代含まず)
・36歳(大卒入社14年目) 770万円(残業代含まず)
・42歳(大卒入社20年目) 1000万円 ※マネジメント職の場合

■残業手当：あり (残業時間に応じて別途支給)
■昇給：年1回
※昇格要件について：係長昇格:TOEIC 510点 / 課長昇格:TOEIC 600点 の得点が必要となります
■賞与：年2回

【就業時間】
フレックスタイム制あり (コアタイム：10:10 ~ 15:25)
■所定労働時間: 08時間00分、休憩60分
■残業：あり (平均残業時間：20時間)

【勤務地】
本社：愛知県知多郡阿久比町大字草木字芳池1番
（就業場所の変更の範囲：応募求人の勤務地以外への変更の可能性なし）
■最寄駅：名古屋鉄道名鉄河和線阿久比駅（阿久比駅より車で15分）
■喫煙環境：屋内全面禁煙
■転勤：当面なし
■在宅勤務：会社制度としてリモート環境を整えております。運用ルールは部署に一任しております。

【休日休暇】

- 年間休日121日
- 完全週休二日制(土日)
- 有給休暇：入社直後1日、最高付与日数20日 (入社日に合わせて付与)
- その他：GW、夏季、年末年始など

【待遇・福利厚生】

- 通勤手当(会社規定に基づき支給) ※車通勤者には高速補助制度あり(会社規程の対象者に限る)
- 社会保険(健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険)
- 在宅勤務(全従業員利用可)
- リモートワーク可(全従業員利用可)
- 副業OK(全従業員利用可)
- 時短制度(一部従業員利用可)
- 自転車通勤可(一部従業員利用可)
- 服装自由(一部従業員利用可)
- 出産・育児支援制度(一部従業員利用可)
- 資格取得支援制度(全従業員利用可)
- 研修支援制度(全従業員利用可)
- 継続雇用制度(再雇用)(一部従業員利用可)
- 継続雇用制度(勤務延長)(一部従業員利用可)
- 社員食堂,食事補助(一部従業員利用可)
- 従業員専用駐車場あり(一部従業員利用可)
- 会社健保保養所
- 社員持株会
- 企業保険
- 単身赴任手当他
- 住宅加算手当 25,000円/月(支給条件・期間は当社規定による)
- 退職金: 有
- 家族手当(第1扶養者19,500円, 第2、3扶養者3,500円, 第4以降2,000円)
- 確定拠出年金制度
- カフェテリアプラン (7万円分)

< 育成 >
幅広く業務を担っておりますので、経験を積んだのち部内ローテーションなどでキャリアUPも目指せます。
現場OJT、社内研修やデンソーグループの教育プログラムなど外部研修を活用しながら育成を致します。

< 再雇用制度について >
・契約期間：
　-初回契約：満60歳誕生月の翌月から該当年度の3月31日まで
　-初回以降：会社年度に合わせ、4月1日から3月31までの1年契約
　（該当年度は、4月1日から満65歳誕生月の月末までの期間）
・職場ニーズと本人希望で、最長70歳誕生月まで雇用延長の可能性あり
・想定年収：定年60歳到達時に管理職の方 - 標準:545万円、最大:803万円 ※残業手当は別途支給
・なお、役職延長者や専門職、特定プロジェクトリーダーなどの上級職を担う場合、現役社員相当の処遇体系を適用

Required Skills

【必須要件】

- 回路設計経験をお持ちの方(目安3年以上)
- 開発メンバーや関係者と連携しながらプロジェクトを推進したご経験
- 英語スキル(TOEIC 510点以上)

【歓迎要件】

- 電子製品ハードウェア設計リーダーまたはプロジェクトリーダーの経験
- 顧客への仕様提案、調整や折衝の経験
- 電子回路全般 (デジタル/アナログ) 設計
- セキュリティ無線、Bluetooth、Wi-Fi、HF帯等の無線通信技術を用いた開発及び認証取得経験

【選考について】

- 採用人数：1名
- 面接回数：2回
- 選考：筆記試験あり(SPI) / 書類選考 → SPI受験 → 1次面接 → 最終面接

Company Description