[XC/NE] レジデントエンジニアチーム　マネージャー(横浜本社)

Job Information

Hiring Company
Bosch Corporation

Job ID
1616525

Division
Cross-Domain Computing Solutions

Industry
Automobile and Parts

Company Type
Large Company (more than 300 employees) - International Company

Non-Japanese Ratio
About half Japanese

Job Type
Permanent Full-time

Location
Kanagawa Prefecture, Yokohama-shi Tsuzuki-ku

Salary
Negotiable, based on experience

Work Hours
会社の規定に準ずる

Holidays
会社の規定に準ずる

Refreshed
November 6th, 2026 09:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 10 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

≪募集要項・本ポジションの魅力≫

- 主要自動車メーカーの開発拠点で、レジデントエンジニアチームを統括・強化

- ボッシュと顧客の技術・開発部門をつなぎ、プロジェクトの品質・納期・成果を牽引
- グローバルチームと連携し、組織改革やメンバー育成を通じてリーダーシップを発揮
- ハイブリッド勤務に加え、国際的な環境で幅広い経験を積み、事業戦略にも影響を与えられる環境

【業務内容】

- 主要な自動車顧客（栃木、神奈川、愛知など）の拠点に常駐するボッシュのレジデントエンジニアチームを、より強力な組織へと再編し、そのリーダーとして率いていただきます。
- チームメンバーの技術的・専門的な能力開発をサポートするため、指導やコーチングを通じて成長を支援します。
- ボッシュのグローバルチームと顧客のエンジニアリングチーム、双方の主要な連絡役を担います。
- ボッシュのプロジェクト目標が、お客様の期待やタイムラインと合致するよう調整をリードします。
- 組織間の円滑なコミュニケーションを促進し、問題解決やエスカレーション管理を行います。
- 各顧客拠点において、お客様のニーズを第一に考えた安定したローカルチームを構築します。
- プロジェクト実行における品質、納期、効率性を確保し、継続的に業務プロセスを改善していきます。
- お客様のエンジニアリング拠点における、ボッシュ側の主要なリーダーシップ窓口としての役割を担います。
- お客様の関係者と強力で信頼に基づいた関係を構築し、高いレベルの顧客満足度を目指します。
- お客様との関係の中から、ボッシュのビジネスをさらに拡大できる機会を探索・特定します。
- 日本の市場ニーズに合わせてグローバルなソリューションを最適化するなど、ローカリゼーション戦略にも貢献していただきます。

■募集背景：
ボッシュとお客様との連携を一層強化し、お客様の環境内でプロジェクトをシームレスに統合していくことが、私たちの重要なミッションです。この目的を達成するため、チームを次のステージへと導き、成功を実現する変革のリーダーを募集します。

■ポジションの魅力・得られるスキル：

- 日本の主要な自動車メーカーを顧客とし、その開発の最前線でRobert Bosch GmbHを代表する、やりがいの大きなポジションです。
- 社内外からの注目度が高く、事業戦略にも大きな影響を与えるリーダーシップを発揮できます。
- グローバルに展開するボッシュのエンジニアリングチームと密に連携し、国際的な実務経験を積むことができます。
- 多文化環境の中で、リーダーとして、また一人のプロフェッショナルとして大きく成長できる機会があります。
- 実績と貢献にふさわしい、競争力のある報酬と充実した福利厚生を提供します。

■期待される役割：

- ボッシュとお客様との連携を強化し、お客様の環境にボッシュのプロジェクトを円滑に統合していくことが、このポジションにおける重要な課題です。
- ボッシュの社内チームとお客様の「架け橋」となり、双方の成功を導く中心的な役割を期待しています。
- 日本のレジデントエンジニアからなるチームの基盤をさらに強化し、より高い成果を出せる組織へと変革・成長させていくことが求められます。

■出張頻度：
担当するプロジェクトやチーム状況に応じ、国内および海外への出張が発生します。

【雇用形態】
正社員（フルタイム）

【給与】
経験考慮の上、応相談

【就業時間】
会社の規定に準ずる

【勤務地】
本社：Yokohama-Center Kita
※ハイブリッド
■出張：あり（担当するプロジェクトやチーム状況に応じ、国内および海外への出張が発生します。）

【休日休暇】
会社の規定に準ずる

【待遇・福利厚生】

- 駐輪無料（バイク）
- 駐輪無料（自転車）
- 食堂あり

Required Skills

【必須要件】

- 工学（自動車、電気、機械、または関連分野）の学士号または修士号をお持ちの方
- エンジニアリングチームを率いたご経験
- 自動車システムおよび開発プロセスに関する深い知見
- 優れたコミュニケーション能力と、社内外の関係者を巻き込みながら業務を遂行するスキル
- プロジェクトおよびプログラムマネジメントに関する専門知識
- 変化の多い状況下で、的確な問題解決と意思決定ができる能力
- 英語力：ビジネスレベル以上（業務での使用に支障がないレベル）

【歓迎要件】

- 自動車業界、または顧客先に常駐するチームでのリーダー経験
- 日本のOEMまたはティア1サプライヤーとの業務経験
- 日本での業務経験を含む、異文化環境でのコミュニケーション経験

【求める人物像】

- メンバーの成長に寄り添い、高い定着率を実現できるような、育成マインドの強いリーダーシップをお持ちの方
- 共感力、明確なコミュニケーション、そして指導力を通じて、チームが安心して働ける協調的な環境を創り出せる方
- 常にお客様の成功を第一に考え、信頼関係を構築することに長けた方

Company Description