# 製鉄系エンジニアリング企業の知財業務（技術契約、知財戦略）

**製鉄系エンジニアリング企業の技術契約・知財戦略**

## Job Information

**Recruiter**
GLOBAL RESEARCH INC.

**Hiring Company**
製鉄メーカーグループの総合エンジニアリング会社

**Job ID**
1616488

**Industry**
Industrial Facilities

**Job Type**
Permanent Full-time

**Location**
Kanagawa Prefecture, Yokohama-shi Nishi-ku

**Salary**
8 million yen ~ 13 million yen

**Work Hours**
8：00 ~ 16：45

**Holidays**
週休２日制　年間休日１２６日

**Refreshed**
November 19th, 2026 02:00

## General Requirements

**Minimum Experience Level**
Over 3 years

**Career Level**
Mid Career

**Minimum English Level**
Basic Level

**Minimum Japanese Level**
Native Level

**Minimum Education Level**
Bachelor's Degree

**Visa Status**
Permission to work in Japan required

## Job Description

知財の創作から権利化・活用まで事業部門や研究所の知財活動をトータルサポートしています。その中で主として以下の業務をご担当いただく想定です。

＜主な業務内容＞
・技術契約（秘密保持契約、共同開発契約、ライセンス契約など）の作成・レビュー
・知財戦略企画（IPランドスケープの提案等）

・知財教育の企画実施

**【福利厚生】**
寮社宅　福利厚生充実

## Required Skills

【いずれか必須】
・技術契約書作成の実務経験（企業に限らず、法律事務所、大学、団体などでの実務経験も可）
・知財戦略策定・推進のご経験

## Company Description

**人材紹介事業**

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。