外資系リスクコンサルティング会社のクレジットスペシャリティーず営業事務のご紹介

外資系リスクコンサル会社の営業事務

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
グローバル展開の大手外資系保険・リスクコンサルティング会社

Job ID
1616487

Industry
Insurance

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Salary
5.5 million yen ~ 8.5 million yen

Work Hours
9時 ~ 17時

Holidays
週休2日制

Refreshed
November 19th, 2026 02:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Basic Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

クレジットスペシャリティーズ
（所属：グループの保険ブローカー 会社）
・信用リスクに関わる商品（取引信用保険、ポリティカルリスク/ストラクチャードクレジット保険、シュアティボンド）を扱っている部門。
・当社クライアントアドバイザー/案件担当からキャリアをスタートし、近い将来、クライアントエグゼクティブ/法人営業職にキャリアアップが可能です。

＜業務内容＞
・取引信用保険の既存ポートフォリオの管理：既存契約の更改管理、リスク実態に合った保険条件の策定やご案内
・保険プログラム構築に向け保険会社との各種交渉
・保険プログラム運営のため、当社社内関係者とのコミュニケーション　などを業務とします

Required Skills

（必須）
・金融機関での営業経験
・英語（特にメールの読み書き）、数字に対するアレルギーがないこと
・社会人経験3年以上

（尚可）
・与信関連業務経験

＜その他要件＞
・新しいことにチャレンジすることに抵抗感がないこと
・チームワークが尊重できること
・責任感があること

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。