大手損害保険会社の商品数理部アクチュアリー

大手外資系損保の商品数理部アクチュアリー

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
大手外資系損害保険会社

Job ID
1616486

Industry
Insurance

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Salary
6 million yen ~ 10 million yen

Work Hours
9時 ~ 17時

Holidays
週休2日制 (土日)

Refreshed
November 19th, 2026 02:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Basic Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

職務目的 (Job Purpose)
* 各商品 (自動車保険、個人火災保険、傷害保険、企業火災保険、企業賠償保険等) における保険料算出等のアクチュアリー業務を遂行する。
* 収益の拡大を目指して関係各部を数理的にサポートする。
* メンバーと協働し、アクチュアリー業務の技能・知識をレベルアップする。

職責 (Job Responsibilities)
1.料率算出業務
* 保険料率決定のための各種分析、試算の実行、その結果の説明をサポートする。

2. 分析業務
* 定期的な分析を実施し、商品設計 / 料率検証プロセスに継続的に関与する。
* 目的に応じた個別詳細分析を実施し、それら分析結果を関連部署に提供 (説明を含む) することで、商品設計、引受ルール作成、各種施策のプロセスをサポートする。
* 引受チーム等と協働し、ポートフォリオ管理をサポートする。

3.認可申請・届出業務 (主に個人商品)
* 認可申請チームと密接に協働し、保険数理に関する認可申請書類 (算出方法書および保険料算出の根拠等) の作成および金融庁との認可折衝遂行をサポートする。

4. ファイナンス業務
* 商品チームと密接に協働し、担当する保険商品の収益性および成長目標の計画策定をサポートし、その計画の進捗をモニタリングする。
* 会計処理 (IBNR見積手法を含む) の変更の有無およびその影響を確認する。

5. スキル向上
* 常に新しい技術・最新の知識の取得を図り、自らおよびチームメンバーの技能向上を目指す。
* 他商品のアクチュアリーの行動を把握し、自らが担当する保険商品の数理業務に利用する。
* 自己啓発 (アクチュアリー資格取得等) に対して真摯に取組み、かつ結果を残す。

Required Skills

* 保険数理、データ分析あるいは損害保険分野での経験が望ましいが、未経験でも可。

* データ (数字) をみること、およびプログラムを書くことに抵抗がないこと (“好きなこと”が望ましい) 。
* 未経験のツールへアプローチすることに親和性が高いこと。
* 与えられた仕事に対して責任感が強いこと。
* 他のメンバーとの協調性に富むこと。
* 自己啓発や業務経験を増やすことに、強い意識があること。
* オフィスでの勤務について抵抗感がないこと。

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。