外資系リスクコンサルティング会社のグローバルリスクマネジメントーエージェント法人営業のご紹介

外資系リスクコンサル会社の法人営業

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
グローバル展開の大手外資系保険・リスクコンサルティング会社

Job ID
1616477

Industry
Insurance

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Salary
10 million yen ~ 16 million yen

Work Hours
9時 ~ 17時

Holidays
週休2日制

Refreshed
November 20th, 2026 02:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

< 部署概要 >
・Global Risk Management Team - Agent (略称GRMA) は、日系多国籍企業に対するリスクマネジメントコンサルティングや企業保険仲介サービスを提供しています。

< 本ポジションの魅力 >

・日本企業がグローバル化を加速させる一方で、気候変動による自然災害の頻発やサイバーリスク、M＆A関連リスクなど、リスクの多様化も進んでいます。グローバルな競争に立ち向かい、ビジネスを発展させ、企業価値を向上させるためには、リスクマネジメントを見直し、再構築する必要があります。

・GRMAでは、このような企業リスクマネジメントの高度化ニーズを持つ日本企業のお客様に対して、当社のグローバルなリソースを活用しながら、リスクの洗い出し、定量化からリスクファイナンス（保有・転嫁）の策定、リスク転嫁策としてのグローバル包括保険プログラムの設計手配など、リスクマネジメント戦略の立案や実行の支援を行っています。Marsh GRMAの一員として、リスクマネジメントの知識や専門性を高めながら、日本企業の事業展開を支援することができる、やりがいのある仕事です。

＜業務内容＞
・日系多国籍企業向けリスクマネジメントコンサルティング、企業保険仲介を中心とした法人営業

・火災・利益、地震、賠償責任、物流、D＆O、サイバーなど企業分野の主要な保険仲介

・全世界包括保険プログラムの設計、立案、運営

・社内専門家と連携し、以下提案

- リスク定量評価・分析提案（地震、PL、サイバー、D＆Oリスクの予想損害額算出）
- 自己保有額分析
- BCP策定、机上訓練
- キャプティブ設立フィジビリティスタディ、設立、運営
- リスクファイナンス規定策定
- その他特殊リスクに関するコンサルティングおよび保険仲介（航空、製薬PL、専門職業賠償、知財など）

Required Skills

＜必須条件＞
・損害保険における法人営業、営業アシスタントの経験（いずれか10年以上）
・英語力（ビジネスレベルのReading, Writing)
・社会人として標準的なITスキル（PPT, Excel, Wordなど)

＜歓迎要件＞
・物流保険（海上・国内運送保険）の経験者は特に歓迎
・特殊リスクや保険に関する知識（再保険、知財、航空、D＆O、サイバーなど）
・企業の損害保険事故対応の経験

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。