【アルムナイカンパニー】プロダクト開発（フロントエンドエンジニア/React・TypeScript実務1年〜）

React/TypeScript実務1年から｜自社SaaSのUI/UX刷新＆移管

Job Information

Hiring Company
Hackazouk Co., Ltd.

Subsidiary
株式会社ハッカズーク

Job ID
1616462

Division
AC

Industry
Other (Recruitment Services)

Company Type
Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio
Majority Japanese

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Bunkyo-ku

Train Description
Yurakucho Line Station

Salary
5 million yen ~ 7 million yen

Salary Bonuses
Bonuses paid on top of indicated salary.

Work Hours
9:00 ~ 18:00（休憩1時間）

Holidays
完全週休2日制（土・日）、祝日、年末年始休暇、慶弔、有給休暇（入社日2日、入社半年経過時点10日付与）、育休、看護・介護休暇

Refreshed
October 29th, 2026 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 1 year

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Basic Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

「仕様書通り作るだけ」から脱却。
半年後に『要件定義からリリースまでを自分1人で完遂できるエンジニア』へ！

募集背景

国内No.1のアルムナイSaaSをさらなる高みへ。
日本への開発移管に伴う体制強化！半年で「要件定義〜リリースまでこなせる」エンジニアへ

当社は、大手100社以上に導入されているアルムナイSaaS「オフィシャル・アルムナイ」を運営しています。

現在、海外（フィリピン）中心だった開発体制を日本国内へ移管し、正社員主体の内製チームへ刷新する大きな転換期を迎えています。まずは既存機能の運用保守やバグ修正、小規模な機能開発からスタート。

先輩エンジニアのサポートを受けながらステップアップし、半年後には「詳細な要件定義〜実装〜テスト〜リリース」までを主導できるエンジニアを目指していただきます。

ハッカズークについて

退職で終わらない「企業と個人の新しい関係」を創るHR Tech企業

株式会社ハッカズークは、「退職＝損失」ではなく「退職＝企業の資産」とする「アルムナイ（退職者）」領域に特化した事業を展開しているスタートアップ企業です。

国内トップクラスのアルムナイ専用プラットフォーム「オフィシャル・アルムナイ」の開発・提供をはじめ、企業のHR課題を解決する採用支援事業（RPO・LinkedIn運用支援等）を手掛けています。

「Buy(採用)、Build(育成)、Borrow(内部・外部人材活用)」の全方位から人的資本の最適化を支え、働き方が多様化する時代において、組織の「入り口（採用）」と「出口（退職）」をつなぎ、企業と個人が共に成長できる社会インフラの構築を目指しています。

アルムナイSaaS「オフィシャル・アルムナイ」とは

『退職で終わらない企業と個人の新しい関係を実現して、退職による損失を無くす』をサービスミッションに、アルムナイに特化したサービスを提供しています。

アルムナイとは「卒業生」を意味し、従来は大学の卒業生を表す言葉として使われていますが、人事領域では「企業の卒業生」や「OB/OG」「退職者」を意味し、人事領域で注目を集めています。

ハッカズークは、日本におけるアルムナイネットワークの先駆けとして、企業と「アルムナイ」との関係性に着目しています。
これまで「退職者＝裏切り者」というネガティブなイメージを持たれがちであった日本の雇用慣行を、「別れを資産」へと変革していくことを目指しています。
アルムナイ専用のクラウドシステム提供などを通じて、企業が円滑かつ継続的に退職者の方々と良好な関係を築けるようにサポートしています。

〈提供サービス〉

「オフィシャル・アルムナイ」※大手企業様が100社以上導入しているシステムです
提供メディア「アルムナビ」
PIVOTに代表が出演「アルムナイとは何か」

社会と人に貢献する「オフィシャル・アルムナイ」の開発

私たちが手掛ける「オフィシャル・アルムナイ」は、単なる名簿ツールや業務効率化システムではありません。

日本の雇用常識を変え、退職者の新しいキャリア支援や地域・社会への価値還元を生み出す社会貢献度の高いプラットフォームです。

エンジニアとして、「人や社会に大きな影響を与える機能・仕組みづくり」に直接携わっていただきます。

実装したコードや機能が、「退職した人の新しい挑戦や副業のきっかけ」になり、「現役社員の悩みを解決する学びの場」となり、さらには「地域や企業のオープンイノベーション」へと繋がっていきます。

「どうすればユーザー同士の助け合いが生まれるか」「どうすれば地域や社会に知見が循環するか」というプラットフォー

ム全体の仕掛けづくりから関わり、社会に誇れるプロダクトを自分の手で育てていけるのが、ハッカズークでの開発の最大の醍醐味です。

主な業務内容

- 老朽化UIの刷新：レガシーになりつつあるフロントエンドコードのコンポーネント再設計・リファクタリング
- ユーザー体験（UX）の向上：B向け管理画面の操作性向上、およびC向けSNS（コミュニティ機能）のレスポンシブ・UI改善
- CS（カスタマーサクセス）やデザイナー・プロダクトチームとの連携：ユーザーの声をもとにした画面仕様の検討
- 品質改善・パフォーマンス向上：移管に伴う既存バグ解消および動作パフォーマンスの改善
- 生成AIを活用した開発実践：CursorやGitHub Copilot等の生成AIツールをフル活用した効率的なフロントエンド実装・テストの推進

開発環境・技術スタック

- フロントエンド：React, TypeScript（フロントエンドポジション必須）
- バックエンド：PHP, Laravel（バックエンドポジション必須）
- インフラ：AWS (EC2, Aurora など)
- その他： 生成AIツールの積極活用、GitHub、各種クラウドインフラ

働き方

- ワークライフバランスの実現

フレックス勤務制度やハイブリッド勤務体制（リモート×出社）を導入

- 経験者がスムーズに立ち上がれる、オープンな情報共有とナレッジ環境

「助け合い」「情報共有」「ナレッジ活用」を重視し、一人で抱え込まずにキャッチアップできる環境

キャリアパス

- 個人の志向性に合わせた柔軟な評価・キャリア設計

MBO制度を導入しており、半年に一度の目標設定を行っています。会社の目指す方向性と個人のありたい姿から逆算し、今どのような挑戦やキャリアを重ねていくかを上長と相談しながら設定することで、一人ひとりの成長を伴走します。

- 「役割をゼロから創れる」立ち上げ初期ならではの裁量と柔軟性

現在は国内開発チームの立ち上げ初期フェーズだからこそ、決まった枠組みに縛られる必要はありません。ご自身の「やりたいこと」や「キャリアの志向性」に合わせて、役割を自ら創り、入っていくことが可能です。

〈描けるキャリア例〉

- テックリード: アーキテクチャ選定や技術的課題の解決を牽引
- EM / PL: チームビルディングや開発プロセスの構築・推進
- PM・PMO: CSや事業側と深く連携し、プロダクトの企画・仕様検討からコミット

ポジションの魅力・やりがい

- 自身の志向性に合わせた柔軟なキャリア選択

「フロントエンドを極めたい」「バックエンドの設計まで手を広げたい」「将来的に要件定義など上流工程に強くなりたい」など、あなたの「やりたい！」という想いや志向性を尊重します。

個人の成長意欲に合わせて、柔軟に役割やタスクを広げていける環境です。

- B2B2C両面のUI開発を経験できる

複雑なデータを扱う「B向け管理画面」と、ユーザーのエンゲージメントを高める「C向けSNS画面」という、質の異なる2つの画面開発に携われます。

- AIを活用したフロント開発

CursorやGitHub Copilotを活用したコンポーネント生成やテストコード作成など、最先端のAI駆動開発をキャッチアップできます。

- 上流（UI/UX設計）への挑戦

設計書通りに実装するだけでなく、CSやプロダクト担当と「どうすればユーザーが使いやすいか」を話し合いながら開発を進められます。

入社後に期待すること

- 入社直後〜3ヶ月：

既存のReact/TypeScriptコードベースの理解、CSから上がる小さな不具合修正や既存コンポーネントの修正。

- 半年後：

1つの機能における「画面の仕様検討・設計〜Reactでの実装・テスト〜リリース」までを、先輩のサポートを受けつつ1人で完遂できる状態。

Required Skills

必須スキル (Must)

- フロントエンド：React / TypeScript を用いた実務開発経験 (1年以上〜3年未満)

※異業種からのエンジニア転身者の方も、上記実務経験があれば大歓迎です！

歓迎スキル (Want)

- 自ら主体的に学び、新しい技術やAIツール (GitHub Copilot等) のキャッチアップに取り組んでいる方
- 海外 (フィリピン) 開発チームからの引き継ぎ・移管業務が発生するため、翻訳ツール等を使いながら英語でのテキストコミュニケーション (Slack等) に抵抗感がない方

求める人物像

- カオスな環境を「これから自ら綺麗にしていこう」と前向きに捉えられる方
- 「ユーザーにとっての使いやすさ」を自ら考えて提案・行動できる方
- わからないことを自分で調べつつも、抱え込まずに適切に質問ができる素直さ

Company Description