



【外資系バイオ医薬品】シニアHRBP | タレント戦略・組織開発

成長中のバイオ医薬品業界でHRBP経験を活かしませんか

Job Information

Recruiter

Morgan McKinley

Job ID

1616399

Industry

Bank, Trust Bank

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

October 7th, 2026 20:06

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

大手外資系バイオ医薬品メーカーの東京オフィスにて、シニアHRBP / 人事ビジネスパートナーを募集しています。

日本事業の戦略や重要課題を踏まえ、Japan Talent Strategyの策定・実行をリード。事業部門のシニアリーダーと直接向き合い、組織・人材に関する課題の解決から、タレントマネジメント、組織変革、リーダーシップ開発まで幅広く担います。

日本、リージョナル、グローバルのHRチームと連携しながら、グローバルなPeople施策を日本のビジネスに落とし込み、組織・人材面から事業の成長と変革を支えるポジションです。

主な職務内容

- ・日本事業の戦略・優先課題を踏まえ、日本の人材戦略を策定・実行
- ・事業部門のシニアリーダーに対する戦略的なHRパートナーとして、組織・人材課題の特定と解決を支援
- ・タレントレビューや人材育成計画をリードし、重要人材の成長・エンゲージメント・定着を支援
- ・組織変革、カルチャー醸成、リーダーシップ開発などの施策を企画・推進
- ・採用チームや各部署の管理職と連携し、重要ポジションの採用・社内異動を支援
- ・オンボーディング、パフォーマンスマネジメント、キャリア開発、退職など、従業員ライフサイクルを幅広くサポート
- ・日本の労働法・雇用関連法令を踏まえ、人事課題やリスクに対応
- ・グローバル・リージョナルのピープル施策を日本のビジネスに導入し、定着までリードまたはサポート
- ・日本、リージョナル、グローバルのHRチームと連携し、組織・人材戦略の実行を推進

Join a leading **global biopharmaceutical company in Tokyo** as a Human Resources Business Partner (HRBP), working closely with business leaders to shape and execute talent strategy, organisational development, and people initiatives across Japan.

This role will serve as a strategic HR partner to senior stakeholders, translating Japan's business priorities into practical **HR and talent strategies**. You will advise leaders on organisational and talent challenges while driving initiatives across organisational transformation, culture, leadership development, talent management, and employee engagement.

The position offers the opportunity to operate as a true business partner rather than focusing solely on operational HR. You will collaborate with local, regional, and global leaders to develop the organisation, strengthen its talent pipeline, support critical hiring, and deliver people solutions that create meaningful business impact.

Key Responsibilities

- ・Develop a strong understanding of the Japan business strategy and key priorities, and lead the development and execution of the **Japan talent strategy**.
- ・Act as a strategic **HR Business Partner** to business leaders, identifying and addressing organisational, workforce, and talent-related challenges.
- ・Advise senior stakeholders on people strategies that support business objectives and organisational performance.
- ・Drive **organisational transformation, culture development, and leadership development** initiatives across the Japan business.
- ・Lead talent reviews and talent development planning to support the growth, engagement, development, and retention of key talent.
- ・Partner with Talent Acquisition and hiring managers to support recruitment and internal mobility for critical positions.
- ・Support the complete employee lifecycle, including onboarding, performance management, career development, and offboarding.
- ・Provide practical guidance on HR matters while proactively identifying and managing people-related risks in accordance with **Japanese employment law** and relevant regulations.
- ・Participate in global and local People initiatives and lead or support their successful implementation and adoption in Japan.
- ・Collaborate with regional and global HR stakeholders to ensure people strategies are aligned while addressing the specific needs of the Japanese business.
- ・Build strong partnerships with senior executives, managers, and other stakeholders to influence decisions and drive effective people solutions.

Required Skills

必須条件 経験・資格：

- ・営業・マーケティングなどの事業部門を担当するHRBP（または同様の職種）経験8年以上
- ・人事・人材戦略を策定・実行し、組織・人材課題に対する人事施策をリードした実績
- ・日本の労働法、雇用関連法令、人事制度、HRポリシーに関する専門知識
- ・経営層を含む幅広いステークホルダーと信頼関係を構築し、ビジネスリーダーに対して人事面から提案・助言した経験
- ・タレントマネジメント、組織開発、リーダーシップ開発に関する実務経験
- ・グローバル・多文化・マトリックス型組織で、複数のステークホルダーと協働した経験
- ・大卒以上（または同等の実務経験）

ソフトスキル：

- ・シニアビジネスリーダーから信頼され、戦略的パートナーとして対話・提案できるコミュニケーション力
- ・多様なステークホルダーの意見を調整し、組織・人材施策を前に進めるステークホルダーマネジメント能力
- ・グローバル・多文化・マトリックス型の環境において、柔軟かつ主体的に業務を推進できる力
- ・組織や人材に関する複雑な課題を整理し、実行可能な解決策につなげる問題解決力

語学力：

- ・日本語：ネイティブレベル
- ・英語：ビジネスレベル（特に口頭でのコミュニケーション力を重視）

歓迎条件

- ・製薬、バイオテクノロジー、医療機器、ライフサイエンス業界で営業・マーケティング部門を担当したHRBP経験
- ・グローバル・リージョナルHR施策を日本に導入・定着させた経験
- ・大規模な組織変革やカルチャー変革をリード・支援した経験

- ・タレントレビュー、人材育成、リーダーシップ開発などの施策をリードした経験

採用企業について

大手外資系バイオ医薬品メーカー。

世界各国で医薬品の研究・開発・製造・提供を行い、グローバルに事業を展開しています。

HR部門では、事業部門のリーダーと連携しながら、組織・人材戦略、タレントマネジメント、組織開発などを推進。日本のビジネスに深く関わりながら、グローバルなHR環境でキャリアを広げられるポジションです。

この求人がおすすめの理由

- ・成長中のバイオ医薬品業界でスキルを活かせる
- ・シニアHRBPとして日本のコマーシャル部門の人材戦略をリード
- ・タレントマネジメント、組織開発、リーダーシップ開発など幅広い戦略人事を経験できる
- ・グローバル・リージョナルHRとの国際連携も
- ・柔軟な働き方OK
- ・ワークライフバランス良好

人事案件多数。転職のご相談もお気軽にどうぞ。

Required Skills and Qualifications Experience:

- ・ **8+ years of experience as an HR Business Partner or Talent Partner** , supporting Commercial functions.
- ・ Proven experience developing and executing HR and talent strategies from initial concept through implementation.
- ・ Strong track record of delivering practical people solutions that support measurable business and organisational priorities.
- ・ Deep knowledge of **Japanese employment law, HR practices, and people policies** .
- ・ Experience partnering with a diverse range of internal and external stakeholders, including senior executives.
- ・ Demonstrated ability to influence business leaders at multiple organisational levels.
- ・ Experience supporting organisational development, talent management, leadership development, and broader people initiatives.
- ・ Bachelor's degree or equivalent professional experience.

Soft Skills:

- ・ Excellent communication, influencing, and stakeholder management capabilities.
- ・ Ability to establish credibility and operate as a trusted strategic adviser to senior business leaders.
- ・ Strong relationship-building skills across different functions, seniority levels, and cultural backgrounds.
- ・ Ability to navigate complex organisational structures and stakeholder environments effectively.
- ・ Proven ability to collaborate with multiple stakeholders in a **global, multicultural, and matrixed organisation** .
- ・ Strategic mindset combined with the ability to translate business priorities into practical HR solutions.
- ・ Ability to lead and support organisational change while gaining stakeholder alignment and adoption.

Language Requirements:

- ・ **Japanese:** Fluent / Native level
- ・ **English:** Business level, with strong spoken communication skills

Preferred Skills & Qualifications

- ・ Previous HRBP experience within the **pharmaceutical, biotechnology, medical device, or broader life sciences industry**.
- ・ Experience partnering with Commercial functions in a pharmaceutical or life sciences environment.
- ・ Exposure to regional or global HR initiatives within an international organisation.
- ・ Experience supporting significant organisational transformation or culture change.
- ・ Strong background in talent strategy, talent reviews, succession or development planning, and leadership development.

About the Company

Our client is a **leading global biopharmaceutical manufacturer** with operations in Tokyo.

Operating within the highly specialised pharmaceutical and life sciences sector, the organisation combines global capabilities with a strong focus on its Japan business. Its international structure provides HR professionals with the opportunity to collaborate closely with local, regional, and global stakeholders.

This environment is particularly suited to an experienced HRBP who wants to combine **strategic HR partnering, talent management, organisational development, and business transformation** within a global biopharma organisation.

Why You'll Love Working Here

- ・ Operate as a **true strategic HR Business Partner** rather than focusing solely on transactional HR activities.
- ・ Work closely with global, regional, and Japan senior leaders to drive meaningful organisational and people-related change.
- ・ Take ownership of Japan's talent strategy and contribute directly to key business priorities.
- ・ Lead initiatives across **talent management, organisational development, culture, and leadership development** .
- ・ Support the development, engagement, and retention of critical talent within a global biopharmaceutical organisation.
- ・ Gain exposure to global and local People initiatives and play an active role in their successful implementation in Japan.
- ・ Build your HRBP career within the **pharmaceutical and life sciences industry** .
- ・ Benefit from a **flexible working environment with strong work-life balance** .
- ・ Receive **competitive compensation**.

Don't Miss Out - Apply Now!

Company Description

Morgan McKinleyは国際的な人材コンサルティング会社として、さまざまな業界・分野をリードする採用企業様と、スペシャリストとしてのスキルを有する人材とを結びつけるお手伝いをしています。1988年の創立以来、Morgan McKinleyの名は、「卓越した質のサービス」「市場知識の豊富さ」「No.1企業であり続けようとする強い意志」、そして何よりも「実績」を体現する会社として知られています。

リクルーティング スペシャリストである弊社コンサルタントまでお気軽にお問い合わせください。