【東京 / 製薬】肥満症治療の普及と患者アクセス拡大を推進する専門人材

医薬品メーカーの肥満症治療の普及と患者アクセス拡大

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
医薬品メーカー

Job ID
1616348

Industry
Pharmaceutical

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

Salary
7.5 million yen ~ 11 million yen

Work Hours
9:00 ~ 17:30 (12:15 ~ 13:00休憩) (実働7時間45分　フレックスタイム制、裁量労働制あり)

Holidays
日曜・祝日・土曜・5月1日・年末年始・夏期休日・特別休日等

Refreshed
November 4th, 2026 05:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Basic Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

1. 適正な肥満症市場の形成
肥満症診療の導入を検討する医療機関に対する課題抽出および解決支援
肥満症治療を適切に実施可能な候補施設の選定および優先順位付け
患者説明、治療継続支援、フォローアップ体制などの診療オペレーション設計支援
肥満症診療における標準的な診療モデルの構築および全国展開

2. 健診実施機関・健保組合・自治体等との連携による患者導線構築
健診機関と医療機関をつなぐ受診勧奨モデルの企画・推進
健康保険組合や企業の保健事業との連携施策の立案・実行支援
自治体との協働による受診勧奨プログラムや実証事業の企画・推進

3. 地域医療連携・診療体制構築
病院経営層や診療科責任者への課題解決型アプローチ
肥満症診療体制や多診療科連携体制の構築支援
紹介・逆紹介ネットワークの整備支援
地域における肥満症診療モデルの横展開およびベストプラクティス創出

Required Skills

【必須要件】
・経験業界（年数）/ 職種（年数）/ 内容：
-MR経験 5年以上（領域不問）
-大学病院担当の経験

【歓迎要件】
・経験業界（年数）/ 職種（年数）/ 内容：
-地域医療、自治体連携に関する業務経験
-肥満症領域のMR経験
-KOL担当経験
-社内外の関係者と折衝・調整し、疾患啓発の取り組みを協働して推進できるコミュニケーション能力
-関係部署や周囲を主体的に巻き込み、組織の目標達成に向けて業務を牽引できるリーダーシップ

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。