グローバルアルミ企業の安全環境室マネージャー候補

アルミ生産量国内最大手の安全環境室マネージャー候補

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
アルミ生産量国内最大手の東証上場企業

Job ID
1616344

Industry
Chemical, Raw Materials

Job Type
Permanent Full-time

Location
Aichi Prefecture, Nagoya-shi Minato-ku

Salary
5.5 million yen ~ 10 million yen

Holidays
会社規定による

Refreshed
November 4th, 2026 05:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Basic Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

名古屋製造所の安全環境部環境室にて、環境管理・省エネ・リサイクル推進に関する業務全般に携わっていただきます。
・省エネ推進・CO2削減計画の企画・立案および実行（製造プロセスのエネルギー合理化・施設改善など）
・産業廃棄物の適正管理およびリサイクル推進・循環型仕組みづくり
・環境に関わる施設・設備の起案・管理・改善
・各種環境法令に対する官庁等への届出対応・各種申請業務
・環境に関わるトラブルの発生予防および是正対応
・環境ISO（ISO14001）の運用・継続的改善
・各種環境課題の抽出とソリューション策定

Required Skills

必須（MUST）
大卒以上の方
理系出身者（化学・工学・環境系など）
環境管理・省エネ推進・廃プラ/廃棄物管理などの企画・企画管理経験
※分析やオペレーティング等の作業経験のみは不可。方針立案・進捗管理・改善活動を推進した経験を重視。
歓迎（WANT）
金属系メーカー（アルミニウム・鋼材等）での実務経験
エネルギー管理士（熱・電気）の資格、または省エネ手法（熱効率改善・電力最適化等）に関する技術・知見
産業廃棄物処理・循環型リサイクル推進に関する実務知識
産業廃棄物管理責任者の経験
公害防止管理者資格（大気1種、水質1種等）または相応の知識
ISO14001事務局経験および内部監査員資格・実務経験

製造所内の多様な部署（製造・設備・総務など）や社外官庁・業者と円滑な関係構築・調整ができる方
省エネやリサイクル推進における難題に対しても、諦めずに解決まで粘り強く取り組める方
現場・現物を自ら確認して課題を見つけ、主体的に取り組める方
改正省エネ法や廃棄物処理法などの法令を正しく読み解き、遵守・管理できる方

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。