# 製鉄系エンジニアリング企業の生産技術開発（溶接技術）

**製鉄系エンジニアリング企業の溶接技術の開発**

## Job Information

**Recruiter**
GLOBAL RESEARCH INC.

**Hiring Company**
製鉄メーカーグループの総合エンジニアリング会社

**Job ID**
1616339

**Industry**
Industrial Facilities

**Job Type**
Permanent Full-time

**Location**
Kanagawa Prefecture, Yokohama-shi Nishi-ku

**Salary**
8 million yen ~ 13 million yen

**Work Hours**
8：00 ~ 16：45

**Holidays**
週休２日制　年間休日１２６日

**Refreshed**
November 4th, 2026 06:00

## General Requirements

**Minimum Experience Level**
Over 3 years

**Career Level**
Mid Career

**Minimum English Level**
Daily Conversation Level

**Minimum Japanese Level**
Native Level

**Minimum Education Level**
High-School

**Visa Status**
Permission to work in Japan required

## Job Description

多様な商品・技術に対して以下のような研究開発を取り組む。
・多様な商品に対応した溶接施工法の開発、実用化
・工場での生産、建設現場での施工に関する生産技術の開発

**【福利厚生】**

寮社宅　福利厚生充実

## Required Skills

【必須】
・溶接技術の専門知識（学部卒程度以上）
・機械工学、金属材料に関する知識
・基礎的な英語力（TOEIC600点以上）

【歓迎】
・WES1級（溶接管理技術者1級）相当の知識
・生産技術に関する専門知識もしくは業務経験

## Company Description

**人材紹介事業**

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。