国内外関連会社の事業管理及び業務・リスク管理全般を出来る方NEW！

半導体製造装置メーカーの国内外関連会社管理

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
東証プライム上場の半導体製造装置・精密計測機器メーカー

Job ID
1616338

Industry
Electronics, Semiconductor

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - Other Areas, Hachioji-shi

Salary
7 million yen ~ 8.5 million yen

Work Hours
【勤務時間】9；００~17；30（時間外有り）

Holidays
完全週休2日制（土・日）、祝、年間休日126日（2023年度）

Refreshed
November 18th, 2026 01:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Daily Conversation Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【業務内容】
・国内外関連会社の事業管理及び業務・リスク管理全般
①業務計画作成に関する各社へのアナウンスからドラフト収集、他部門との連携による内容確認及び分析、各種会議準備対応
②業務計画実績収集及び管理(予実管理)および月次報告
③資金繰り管理状況のモニタリング(貸付管理、資金ニーズ管理を含む)

④移転価格税制対応(本邦税法に基づく)
⑤新規設立・統廃合・清算、取締役変更や所在地変更管理
⑥リスクマネジメント、コンプラアインス運営状況の報告管理、モニタリング、指導、アドバイス(売掛金管理状況、現地税法に基づく移転価格税制対応、現地会計監査、現地税務当局検査、人事制度、社内規程策定・整備、現地法規制制改廃対応、等)
⑦利益処分案(配当金)検討・調整・決定
⑧その他個別案件の本社側対応窓口(所管部門との連携)
⑨現地出張による業務管理体制構築・整備支援
⑩グループガバナンス体制構築・改善
⑪子会社管理規程に基づく稟議申請対応
・社内他部門からの要請による関連会社案件対応の支援
※将来的に、3年程度、海外駐在 (東アジア、東南アジア等を想定) いただく予定です。
海外子会社の管理部門に属し、コンプライアンス遵守の会社運営をサポート、グループガバナンスを効かす役割を担っていただきます。本社に対する窓口として経理財務・人事・総務などあらゆる管理業務に関わることができます。

Required Skills

【必須要件】
・民間企業における子会社管理の実務業務経験のある方
・英語によるコミュニケーション能力
①目途：TOEIC700点程度以上
②英語によるメール、電話による業務上の意思疎通を行う能力
【歓迎要件】
・J-SOX、内部統制構築、経理、財務、総務、税務、人事業務に関する知識

【求める人物像】
・各国子会社の社長や現地社員と信頼関係を構築し、相手の立場に立って根気良くコミュニケーションを行い、相互理解を行う関係構築力に長けている方
・チャレンジ精神を持って、難しいタスクを期限を守って最後までやり遂げることができる
・常に各国の状態をリアルにキャッチアップしていく意識の高い方
・学習意欲の高い方(着意をもって調査・情報収集を行うことを厭わない)

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。