【東京 / 製薬】ライセンシング領域における新製品導入評価（売上予測、市場調査業務）

医薬品メーカーのライセンシング領域の新製品導入評価

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
医薬品メーカー

Job ID
1616335

Industry
Pharmaceutical

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

Salary
8 million yen ~ 16 million yen

Work Hours
9:00 ~ 17:30（12:15 ~ 13:00休憩）（実働7時間45分　フレックスタイム制、裁量労働制あり）

Holidays
日曜・祝日・土曜・5月1日・年末年始・夏期休日・特別休日等

Refreshed
November 4th, 2026 06:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【職務内容】
次世代の主力資産の特定・獲得に向けたインライセンス品の評価・導入戦略立案を担当いただきます。
< 具体項目 >
・導入候補案件の事業性評価（売上予測、FTE・販管費試算、市場機会・主要リスクの整理）
・Go/No-Go意思決定に必要な評価資料・Capability Presentationの作成

・BDおよび関連部署（薬価、クリニカル、知財、MA等）と連携した必要情報の収集・論点整理
・Forecastモデル（Patient-based / Patient-flow）およびシナリオ・感度分析の構築・運用
・Market Research（定性/定量）の設計・ベンダーマネジメント・結果分析

Required Skills

【必須要件】
・学歴：大学卒業以上（薬学・理学・経済・経営いずれも可）
・経験業界（年数）/ 職種（年数）/ 内容：
-製薬/ヘルスケア企業において、事業性評価・販売予測・市場調査・BD評価いずれかの実務経験を3年以上有し、入社後すぐに案件を主導できる即戦力であること
-売上予測モデルの構築・運用、またはFTE・販管費試算の実務経験
・語学 / 資格：英語はビジネスレベル必須
（Global BD等との会議・メールなどのコミュニケーションを英語で遂行できること。目安TOEIC800点以上）
・その他：論理的思考力、課題設定力

【歓迎要件】
・経験業界（年数）/ 職種（年数）/ 内容：
-インライセンス / 導入評価（デューデリジェンス）の実務経験
-NDB/JMDC/IQVIA等の外部データベースを用いた市場推計の経験
・語学 / 資格：英語での契約交渉・海外パートナーとの折衝経験、MBA、薬剤師

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。