【大阪 / 製薬】臨床研究・パブリケーションエキスパート

医薬品メーカーの臨床研究・論文発表の専門職

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
医薬品メーカー

Job ID
1616331

Industry
Pharmaceutical

Job Type
Permanent Full-time

Location
Osaka Prefecture, Osaka-shi Chuo-ku

Salary
8 million yen ~ 15 million yen

Work Hours
9:00 ~ 17:30 (12:15 ~ 13:00休憩) (実働7時間45分　フレックスタイム制、裁量労働制あり)

Holidays
日曜・祝日・土曜・5月1日・年末年始・夏期休日・特別休日等

Refreshed
November 18th, 2026 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【職務内容】
HEORおよびリアルワールドデータ (RWD) 研究を中心に、研究企画から学会発表・論文化までをリードいただきます。
メディカル戦略に基づいたエビデンス創出を通じ、製品価値最大化と医療課題解決に貢献いただくポジションです。

【具体的な職務内容】
・HEOR・RWDを活用したエビデンス創出

-医療ニーズとメディカル戦略に基づき、レセプト、DPC、電子カルテ等を用いたHEOR・RWD研究を企画する。
-研究課題、対象集団、アウトカム、比較対照、解析方針を設計し、実行可能性を評価した上で研究を推進する。
・臨床研究・観察研究等の企画実行、学会発表、論文化
-特定臨床研究、前向き・後ろ向き観察研究、治験・PMSデータ二次利用研究等のコンセプト、プロトコール、解析計画を策定する。
-CRO、医療機関、医学専門家と連携し、契約、進捗、品質、リスク、予算を管理する。
-研究結果を科学的に解釈し、パブリケーション計画に基づいて学会抄録、発表資料、論文を作成する。
-社員著者、医学専門家、メディカルライター等との合意形成および査読対応を行う。
・メディカル戦略および製品価値最大化への提言
-治療実態、患者アウトカム、医療資源利用、費用対効果等の分析結果を、メディカル戦略、開発戦略、LCMの検討に活用する。
-科学的見地から薬剤プロファイルやエビデンスギャップを明確化し、次の研究課題を提案する。

Required Skills

【必須要件】
・学歴：医師、薬剤師等の医療分野での資格の取得または教育機関における医学、薬学等の自然科学分野での学位、専門知識
・経験業界（年数）/ 職種（年数）/ 内容：
HEOR/RWD、臨床研究、パブリケーションのいずれかで主体的な実務経験を有すること。
・語学 / 資格：英語論文の執筆経験、国内外学会での発表経験
・その他：関連法規・倫理・パブリケーション規範の知識

【歓迎要件】
・学歴：博士号（MD/PhD）、薬剤師、修士号等の科学的バックグラウンド

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。