大手外資系生命保険会社の経理シニアマネージャー

外資系生命保険会社の経理シニアマネージャー

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
大手外資系生命保険会社

Job ID
1616298

Division
経理部

Industry
Insurance

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Chuo-ku

Salary
10 million yen ~ 14 million yen

Work Hours
9時 ~ 17時

Holidays
週休2日制 (土日)

Refreshed
November 17th, 2026 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【職務詳細】
1. Purpose
国内外の税務戦略およびコンプライアンスを主導し、グループ方針に則った税務ガバナンスを確立する。併せて決算業務に

おける税務観点からの統制を担い、財務報告の信頼性向上と税務リスクの最小化を実現する。
2. Key Accountabilities
* 法人税・間接税等の税務業務全体を統括し、申告およびレビューの最終責任を担う
* 国際税務（移転価格・BEPS等）の戦略策定および実行を主導する
* 税務ガバナンス・内部統制を構築し、グループ基準との整合性を確保する
* 決算プロセスにおける税効果会計・税務引当の妥当性を統括する
* 海外グループ会社・HQとの税務および決算関連の連携・調整をリードする
* 税務調査・当局対応および監査法人との税務論点対応を主導する
* 税務リスクを特定し、回避・低減策の立案と実行を推進する
* 決算・税務プロセスの効率化およびデジタル化を推進する
* チームの専門性強化および後継者育成を行う
3. KPI
* 税務申告の正確性・期限遵守率
* 税務調査における指摘件数・影響額
* 国際税務案件の対応品質・完了スピード
* 税務リスク低減施策の実行率
* 税効果会計の精度（監査指摘件数）
* 決算における税務関連論点の解決リードタイム
* グループレポーティングの期限遵守・整合性
* 業務効率化（税務・決算プロセス改善件数）

【魅力】
・当社では職種により、オフィス勤務と在宅勤務を併用するハイブリッド勤務を行っております。

Required Skills

■必須条件
* CPA（公認会計士）または税理士資格
* 税務実務経験（目安10年以上、法人税中心）
* 国際税務（移転価格・クロスボーダー取引）の実務経験
* 税効果会計を含む決算実務の十分な理解
* 英語力（ビジネスレベル：会議・交渉対応可能）
* 組織マネジメントおよびプロジェクトリード経験
* 高度な分析力・論理的思考力
＜以下いずれかの経験をお持ちの方は優遇＞？
* グローバル企業での税務統括経験
* 税務戦略立案・高度化プロジェクトの推進経験
* 保険・金融業界に関する知見（必須ではない）
* ERP / 税務システム導入・高度化経験
* データ分析・自動化ツール活用経験

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。