大手外資系生命保険会社のITストラテジスト

外資系生命保険会社のITストラテジスト

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
大手外資系生命保険会社

Job ID
1616297

Industry
Insurance

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Chuo-ku

Salary
7 million yen ~ 12 million yen

Work Hours
9時 ~ 17時

Holidays
週休2日制 (土日)

Refreshed
October 20th, 2026 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【職務内容サマリ】
積極的にAI、クラウドなどの技術を取り入れ、デジタル変革を推進しています。本ポジションは、IT戦略・企画領域で上位メンバーと連携しながら企画立案、推進を担っていただきます。単なる調整業務ではなく、関係部門と対話しながら課題を整理、最適な打ち手を形にしていく役割です。将来的にIT戦略立案をリードいただくことを期待しています。
【職務詳細】
1.IT戦略関連

Groupとして目指すべき方向性、また市場動向等を鑑みた当社IT戦略(中長期計画等)の策定・管理・モニタリング
中長期計画に基づいたロードマップ (システム化計画) の策定・管理・モニタリング
ビジネスプランに即したシステム企画
保険業界を中心としたITトレンドに関するマーケティング
2.システム化計画の具体化に伴う関連業務
IT関連プロジェクトポートフォリオ策定・管理・モニタリング
各ビジネス部門やIT関連部門 (Group Office含む)と協業し適切なソリューションを選定
導入計画の策定、経営層への提案
IT部門強化施策の企画・推進業務
IT関連の各部門課題の洗い出しと強化策の企画
同強化策の管理・推進
3.分析業務
レポーティングに必要な基礎数値の収集及び収集プロセスの構築
IT関連各プロジェクト、施策に関する効果予測・実績測定に基づいた分析の実施
4.その他
特命業務

Required Skills

【求めるスキル経験】
■必須条件
プロアクティブで円滑なコミュニケーション能力
学習意欲の高い方
金融業界のIT領域における実務 (企画 / 開発等) 7年以上の経験
Power Pointを用いたプレゼンテーションスキル
Excel関数/Pivotを用いたデータ集計/分析スキル
ビジネスレベル英語 (専門的)
< 以下いずれかの経験をお持ちの方は優遇 >
AI活用、導入の知見をお持ちの方
生命保険業界における3年以上の経験
外資系企業における 3 年以上の経験
ソリューション選定および導入について5年以上の経験
PMとしての 3 年以上のシステム開発マネジメント経験(Agile開発経験含む)
ロジカルシンキング/クリティカルシンキング等のコンサルテーションスキル
C-Suiteへのプレゼンテーション/報告書作成 ~ レポーティング経験
< 求める人物像 >
当職務はIT Strategistとして、IT戦略やシステム導入計画の策定に関する知識・ノウハウ・経験を有し、ビジョンに合った思考および資質を有する事が要求されます。前向きな姿勢と継続力/行動力を持ち、挑戦を楽しみながら共に学び成長できる方を歓迎します。将来的に長くIT戦略領域でキャリアを築きたい方をお待ちしております。

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。