大手外資系損害保険の傷害・医療保険アンダーライター

外資系損害保険の傷害・医療保険アンダーライター

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
大手外資系損害保険会社

Job ID
1616295

Industry
Insurance

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Salary
9 million yen ~ 12 million yen

Work Hours
9時 ~ 17時

Holidays
週休2日制 (土日)

Refreshed
November 3rd, 2026 18:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

職務目的 (Job Purpose) 傷害・医療保険を担当するアンダーライター (引受業務担当者) の実務リーダーとして、様々なマーケットの個別契約、アカウントに対して、引受・継続の判断を行うだけでなく、お客様ニーズと収益確保を両立させるべく最適な保険提案を実施する。

また、商品開発・改定の際には引受規定、ガイドラインの策定を主体となって行い、適切なリスクの保険契約の獲得や継続を行い、保険収益を確保し、契約者に還元できるようにする。具体的には主には以下の項目を担う。

個々の保険引受リスクを評価し、傷害・医療保険ビジネス全体が収益を伴った成長を実現できるアンダーライティング施策の立案と実行

傷害・医療保険全体および特定領域（マーケット、個別商品、営業エリア、販売チャネルなど）において、ポートフォリオ管理に基づき収益性確保を実現するアンダーライティング施策の企画立案と実行

上記を実現するための引受権限体系の構築、運用および管理

所属部署をよりよくするための各種提言、部門横断的なProjectへの参画、実務リード

職責（Job Responsibilities）

引受リスクの評価および分析に基づく、引受規程、ガイドラインの策定

引受リスクの評価および分析に基づく、個別契約の引受、継続判断

引受リスクの評価および分析に基づく、最適な保険提案

再保険スキームの企画および実行、管理

営業部支店や他部門からのアンダーライティングに関する照会対応

所属課のジュニアアンダーライター、およびＰＵ（プロダクションアンダーライター）、営業社員、代理店の引受判断スキル向上のためのトレーニング資料の作成、トレーニングの実践

保有契約の事故実績の分析、レポーティング

契約継続判断を行うための、データ収集、分析業務

Required Skills

【スキル】
（以下の経験、スキルがあると望ましい）
* 傷害・医療保険、もしくは新種保険に関するアンダーライティング経験
* 保険引受リスクに関する知識と評価経験
* 数値分析により実態把握、仮説構築
* 事象と背景を明確に端的に説明できるスキル
* スキルの浅い部下、チームメンバーへの指導育成
* 関係部署を巻き込んで交渉・調整のリードをした経験
* ExcelやPower Point（マクロ、Accessが出来れば望ましい）
* 英語（読む、書くレベル。TOEIC 700点以上が望ましい）
* プロジェクトマネジメントもしくはタスクのリード経験
【性格/気質】
* 俯瞰的事象を捉え、全体最適の思考で解を探すことができる
* 過去に囚われず、将来の変化を積極的に受け入れる姿勢
* 自分事として捉え、周囲と協調してリードすることができる方
* 相手の立場を理解、尊重して対応ができる方
* 関連部署とコミュニケーションをとり、協力的な関係が築ける方
【業務経験】
* 損害保険会社または生命保険会社で傷害・医療保険、新種保険に関する商品部門、アンダーライティング部門、損害サービス部門、保険金支払部門等で3年以上の業務経験もしくは本社業務経験

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。