即戦力求むグローバル企業SCM物流

カーエアコン用コンプレッサーメーカーの物流管理企画

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
カーエアコン用コンプレッサーの有力メーカー

Job ID
1616294

Division
購買本部

Industry
Automobile and Parts

Job Type
Permanent Full-time

Location
Gunma Prefecture, Isesaki-shi

Salary
7 million yen ~ 9 million yen

Refreshed
November 3rd, 2026 18:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Associate Degree/Diploma

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【業務内容】
・グローバル拠点（欧州・米州・アジア）の何れかの現地物流責任者から物流情報収集し、実行計画との進捗管理し、上長へ報告していただきます。

・メールやVCでの情報交換を定期的に行い、必要とあれば現地への出張も検討します。

＜物流情報＞
1.物流費（海上輸送費・航空輸送費など）
2.物流業者リスト

3.外部倉庫情報
4.物流組織情報
5.物流改善情報
6.梱包資材情報　など

・慣れてくれば物流改善の企画提案もお願いいたします。

輸出・輸入業務のオペレーションについては、別の担当が行います。

【配属部署のミッション】
・グローバルサプライチェーンの物流情報を管理・監視し、可視化していく。
・国際物流動向の情報収集し、今後起こりうるリスクなど早期発信し、関係部署と対策を講じる。

【業務の魅力】
・世界各国の社内人材と一緒に仕事ができる
・物流費管理業務を通して会社に対して業績(PL/BS/CF)貢献できる
・世界で起こっている事を身近に感じられる

【キャリアステップアップイメージ】
物流情報収集業務をきっかけに、現地担当者とのコミュニケーションを通じ改善・問題点を探り、何れは物流改善・改革を担当して頂きたい。

Required Skills

【必須要件】
物流（輸出・輸入・構内）の実務経験

【歓迎要件】
・貿易実務(特に輸出)の経験を有する
・倉庫に関する経験、知識
・コンテナ海上輸送・港の諸条件・費用に関する知識

【ツール】
・エクセル、ワード、パワーポイントが普通程度に使用可能なこと。

【求める人物像】
・海外現地スタッフとのやり取りが頻繁にあるため、物おじせずにコミュニケーションが取れる方。
・相手の意図することをくみ取って、考え行動できる方。
・課題や問題を解決するために自ら、考え行動に移せる方。

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。