【東京・医薬品メーカー】Corporate treasury staff（メンバー ~ リーダー）

医薬品メーカーのコーポレートトレジャリー業務

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
医薬品メーカー

Job ID
1616292

Industry
Pharmaceutical

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

Salary
6.5 million yen ~ 12 million yen

Work Hours
9:00 ~ 17:30（12:15 ~ 13:00休憩）（実働7時間45分　フレックスタイム制、裁量労働制あり）

Holidays
日曜・祝日・土曜・5月1日・年末年始・夏期休日・特別休日等

Refreshed
November 17th, 2026 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

財務部ではTreasury Transformationを推進しており、グローバル資金管理体制の高度化と業務効率化を進めています。
中長期的なTreasury機能強化を見据えて、以下の職務内容を担う人材を募集しています。

■流動性およびキャッシュマネジメント
　日々の資金管理・決済業務に加え、グローバルなキャッシュポジション、流動性、
　運転資本を最適化し、オペレーションおよび戦略上のニーズを支援する。

■資金調達および資本構成
　負債・資本・資金調達戦略を管理し、株主およびプライベートエクイティの期待
　との整合性を確保する。
■市場リスクマネジメント
　為替リスク、金利リスク、カウンターパーティリスクなどの財務リスク管理を統括し、
　適切なヘッジおよびポリシー遵守を確保する。
■金融機関対応
　銀行や金融ステークホルダーとの強固な関係を構築し、コスト効率の高い資金調達
　を確保する。
■トレジャリーシステム（Kyriba）および業務高度化
　TMS（Kyriba）およびデジタルツールの導入・活用を推進し、予測、
　レポーティング、内部統制の高度化を図る。
■保険関連業務
　国内外の保険会社・ブローカーと連携し、企業の成長と事業継続を支える保険・
　リスクマネジメント業務をリードする。

Required Skills

・経験業界（年数）/ 職種（年数）/ 内容：メーカー（製薬企業である必要なし）において、現金出納、入出金業務、資金管理や資金調達など財務関連業務を3～5年程度経験している。
・語学 / 資格：ビジネスレベルの日本語力

【歓迎要件】
・語学 / 資格：英語力（英語：会議参加やメール対応の実務経験）
・その他：Kyriba（TMS）・SAPの使用経験を有していることが望ましい。

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。