

**【東京・医薬品メーカー】Sales & Marketing, Medical領域を支援するFP&A担当****医薬品メーカーのFP&A担当 営業・医学領域支援****Job Information****Recruiter**

GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company

医薬品メーカー

Job ID

1616290

Industry

Pharmaceutical

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

Salary

6.5 million yen ~ 12 million yen

Work Hours

9:00 ~ 17:30 (12:15 ~ 13:00休憩) (実働7時間45分 フレックスタイム制、裁量労働制あり)

Holidays

日曜・祝日・土曜・5月1日・年末年始・夏期休日・特別休日等

Refreshed

October 6th, 2026 17:13

General Requirements**Minimum Experience Level**

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description**【職務概要】**

日本事業におけるSales & Marketing, Medical領域のFP&A業務を担当いただきます。
主な業務内容は以下の通りです。

- ・ 営業・マーケティング・メディカル領域における売上、費用、投資の予算策定、実績管理、見込作成
- ・ 月次・四半期・年度の予算管理に関するデータ集計、差異分析、レポートニング

- ・売上トレンド、製品別の実績分析、プロモーション投資の費用対効果分析
- ・Sales、Marketing、Medical、Corporate FP&A等の関係部門との各種調整、意思決定支援
- ・事業計画、フォーキャスト、マネジメントレビュー資料作成のサポート
- ・Excel、Tagetik (FP&A System)、Power BI、Co-pilot等を活用したデータ分析、業務効率化、レポートニング高度化
- ・DX推進および経営管理高度化に向けた新たな仕組み・プロセスの企画、導入サポート

Required Skills

- ・経験業界（年数）・職種（年数）・内容：
 - 事業会社におけるFP&A、管理会計、経営企画、事業管理、財務分析等の実務経験
 - 予算策定、実績管理、見込作成、差異分析、レポートニングの経験
 - Excelを用いたデータ集計・分析、資料作成の実務経験
 - 営業・マーケティング部門など、事業部門と連携して課題解決を進めた経験
 - 周囲と協働しながら主体的に業務を推進し、関係者を巻き込んで改善を進めた経験
 - ・語学・資格：ビジネスレベルの日本語力。英語でのメール対応、資料作成、会議参加に前向きに取り組めること。
 - ・その他：
 - 新規業務、改善活動、DX推進への積極的な取り組み経験
 - 主体性を持って課題を発見し、関係者と連携しながら改善を推進した経験

【歓迎要件】

- ・経験業界（年数）・職種（年数）・内容：
 - 製薬業界またはヘルスケア業界でのFP&A、管理会計、事業管理経験
 - Sales & Marketing領域における予算管理、売上分析、費用対効果分析の経験
 - Power BI、Tagetik、Tableau等を用いたダッシュボード作成、データ可視化の経験
 - Tagetik等のFP&Aシステム、ERP、BIツールを活用した業務経験
 - ・語学・資格：英語での資料作成、会議参加、海外関係者との業務経験がある

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まっていますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや短時間勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。