東証プライム、インターネットサービス・プロバイダのグローバル事業企画・統括

東証上場の通信事業者のグローバル事業企画

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
東証上場の電気通信事業者

Job ID
1616285

Industry
Communication

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

Salary
7 million yen ~ 10 million yen

Work Hours
9:00-17:30（一部フレックス制度有）勤務時間：Flexコア10:00-16:30

Holidays
完全週休2日制（土・日）、祝日、年末年始（年間120日以上）慶弔休暇、特別休暇、有給休暇

Refreshed
November 3rd, 2026 19:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

以下の業務をお任せいたします。
・海外子会社の業績管理・分析、運営支援
・本社関連部署との海外子会社業務に関する調整
・部内の情報共有化への取り組み、各種社内システム・ツールの習得

将来的には、以下のような業務のチャンスもございます。

・国際事業成長のための事業管理の運営、予算・計画立案、関連する業務の起案・推進役等
・海外子会社の管理者（駐在員）としてのマネジメント業務
※海外子会社への出向による現地駐在の可能性もあります。

★ポジションの魅力★
会社・グローバル事業ともに事業規模を拡大しております。事業管理の分野においては、様々な課題がありますが、その分、広範な業務を経験することが可能です。
また、海外子会社等との業務連携が多く発生するため、多様性のある環境で経験を積むことができます。

※将来的に配属部署を異動した場合、実施する業務全般を変更する可能性あり

Required Skills

必須の経験・スキル
・財務会計・管理会計の知識と実務経験
・管理業務全般の経験者
・Excel/PowerPointでの資料作成(中程度以上)
・英文メール等でのコミュニケーション・文書作成及び読解力

■あると尚よい経験・スキル
・海外子会社管理経験
・決算実務経験
・会社法・税務実務経験
・監査対応経験
・ビジネス英会経験
・管理業務でのマネジメント経験　等
（上記いずれかで約5年以上の実務経験あれば歓迎いたします）

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。