【東京・医薬品メーカー】Source to Pay（S2P）Business Process Owner

医薬品メーカーのS2Pビジネスプロセスオーナー

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
医薬品メーカー

Job ID
1616283

Industry
Pharmaceutical

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

Salary
11 million yen ~ 16 million yen

Work Hours
9:00 ~ 17:30（12:15 ~ 13:00休憩）（実働7時間45分　フレックスタイム制、裁量労働制あり）

Holidays
日曜・祝日・土曜・5月1日・年末年始・夏期休日・特別休日等

Refreshed
November 3rd, 2026 19:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

Source to Pay（S2P）Business Process Ownerは、戦略的調達（Source）から購買、支払（Pay）に至るエンドツーエンドの業務プロセスの設計・標準化・改善を統括する責任者です。
国内事業を軸にしつつ、グローバル全体のSource to Payプロセスにおいて、関連事業部門と連携しながら、業務効率化、内部統制強化、コンプライアンス向上、およびデジタル活用による価値創出を推進します。また、ERPや購買システムにおけるS2Pプロセスのオーナーとして、継続的な業務改善をリードします。

主な職務内容
1. プロセス戦略・ガバナンス
・Source to Payプロセスのグローバルオーナーとして E2Eプロセスを統括
・グローバル標準プロセスの策定および維持
・プロセスガバナンス体制の構築
・コーポレート購買部購買統括Gと連携して、関連方針、規程、手順書の整備
・業務プロセス変更時の承認および意思決定
・対象プロセス
ソーシング/サプライヤー選定/ベンダーマスター管理/発注依頼管理/PO管理/検収/請求・支払処理/サプライヤーリスク・パフォーマンス管理/支出分析

---

2. 業務標準化・継続的改善
・国内事業における各購買元部門および購買組織に存在する業務差異の分析
・ベストプラクティスに基づく業務標準化
・プロセス改善機会の特定と改善ロードマップ策定
・Lean、Six Sigma等を活用した改善活動の推進
・KPIに基づく継続的改善の実施

---

3. システム・デジタル活用
・ERPおよび購買システムの業務オーナーとして要件定義を主導
・SAP Ariba、Coupa、Oracle Procurement等の購買システムの導入・改善支援（新購買システムの導入を検討中）
・ワークフロー自動化の推進
・AI、RPA、分析ツール活用による業務高度化
・IT部門との連携による改善案件推進

---

4. ステークホルダーマネジメント
・調達部門
・経理・財務・内部監査部門
・事業部門（購買元部門）
・IT部門
・外部ベンダー
との連携を通じてプロセス課題の解決を推進する。

---

5. パフォーマンス管理
主要KPIを設定・モニタリングし、改善施策を推進する。
KPI例
・調達領域（Strategic Sourcing Rate/Cost Saving/Supplier Performance Score）
・購買領域（PO Ratio/PO発行リードタイム/Touchless Purchase Order率/例外購買率）
・支払領域（Invoice Automation Rate/Payment Accuracy/Payment Cycle Time)

---

6. リスク管理・コンプライアンス
・購買・支払業務における内部統制の維持
・SOX/J-SOX対応、監査指摘事項への対応
・取引先コンプライアンス管理（取適法等）
・サプライヤーリスク管理

権限
・S2P標準プロセスの定義および改定承認
・プロセス改善案件の優先順位決定
・システム要件の承認
・KPI目標設定および改善指示
・各事業部門へのプロセス適用方針の決定

Required Skills

・経験業界（年数）/ 職種（年数）/ 内容
-大規模企業での調達改革経験
-調達、購買、経理、SCM等における実務経験（8年以上）
-購買に関わる大規模システム導入・ビジネスプロセス変革のプロジェクト経験（10年以上）
-グローバル購買システム（SAP購買モジュール、ARIBAなど）の日本国内での導入において主導的な役割を果たした経験
-部門横断的なプロジェクトのリード経験（他部署の主要ステークホルダーとの調整・協働により業務推進を行った経験）
-購買領域における実務あるいはプロジェクトにおける海外グループ子会社との協業経験

・語学 / 資格：ビジネスレベルの日本語、英語力（英語：会議参加やメール対応の実務経験）

・その他：システム経験
-SAP MM/Aribaもしくは他のグローバル購買システム（Coupa/Oracleなど）
-Concur

【歓迎要件】
・経験業界（年数）/ 職種（年数）/ 内容
-製薬業界または関連業界での業務経験（10年以上）
-必須要件としたシステム経験において、複数のグローバル購買システムの利用経験
-Tail Spendの最適化を主導し、コスト・プロセスの効率化を実現した経験
-グローバル購買システムを活用した支出分析・データ可視化の経験
-AIや機械学習を活用した業務改善またはプロジェクト経験
-購買領域における実務あるいはプロジェクトにおける海外グループ子会社との協業において業務/プロジェクトをリードした経験

・語学 / 資格：ネイティブレベルの英語力

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。