



【グループネットワークマネジメントディレクター】欧州最大手自動車メーカーグループ

欧州最大手自動車グループ日本法人のディレクター職

Job Information

Recruiter

GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company

欧州最大手の自動車メーカーグループ日本法人

Job ID

1616267

Division

マーケティング

Industry

Automobile and Parts

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Shinagawa-ku

Salary

16 million yen ~ 18 million yen

Work Hours

7時間45分、フレックス勤務制度

Holidays

土日祝日、年末年始、有給（年16日～）、その他特別休暇

Refreshed

October 6th, 2026 16:38

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

- ・ グループネットワーク開発およびディーラー事業改善活動を統括
- ・ 旗艦2ブランドのディーラーネットワーク全体にわたるネットワーク戦略の策定とモニタリング

- ・新規ディーラーおよび投資家の開拓支援、ディーラーおよびビジネスパートナーとの強固な関係構築
- ・BEV充電インフラの拡張、CI/CDおよび施設コンプライアンスの確保

Required Skills

- ・仕事内容記載の業務経験5年以上
- ・ビジネス/IT分野におけるプロジェクトマネジメント経験

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まっていますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。