



【暗号資産関連ノウハウ・ソリューションの金融機関向け提案営業】ナスダック上場大手暗号資産取引サービス運営会社の求人案件

ナスダック上場グループの暗号資産サービスの法人営業

Job Information

Recruiter

GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company

ナスダック上場グループの暗号資産取引サービス運営会社

Job ID

1616266

Division

経営戦略本部 金融法人戦略部

Industry

Other (Banking and Financial Services)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Shibuya-ku

Salary

4.5 million yen ~ 11 million yen

Work Hours

フレックスタイム制（標準1日8時間・コアタイム例10時～15時/12時～16時）

Holidays

完全週休2日制（土・日・祝）《年間休日：121日》

Refreshed

October 6th, 2026 16:40

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【業務内容】

・伝統的な金融機関（アセットマネジメント会社、信託銀行、銀行等）に対する当社グループの暗号資産関連ノウハウ・ソ

リレーションの紹介・提案

- ・金融機関と連携した新しい金融商品・サービスの企画・検討（暗号資産組み入れETF・投資信託等）
- ・金融機関に提供するサービスの経済条件等に関する交渉
- ・金融機関との経常的なリレーションシップの構築・維持
- ・提案資料・報告資料の作成
- ・社内関連部門（法務・コンプライアンス・オペレーション等）との連携・調整

【担当する業務の魅力】

- ・暗号資産×伝統金融の最前線で新市場を切り拓ける
- ・暗号資産を組み入れた金融商品は日本においてまだ黎明期。大手金融機関との対話を通じて、前例のない市場をゼロから創り出す経験ができます。
- ・運用商品の販売経験を新しいアセットクラスで活かせる
- ・これまでの金融機関営業の経験をベースに、暗号資産という成長領域で専門性を広げることができます。伝統金融の知見と暗号資産の特性を組み合わせた、希少なキャリアを築けるポジションです。
- ・経営層・金融機関の意思決定層との直接対話
- ・提案先は大手金融機関の企画部門や経営層。若手のうちから高いレベルの対話を経験し、ビジネスパーソンとして成長できる環境です。
- ・少数精鋭のチームで裁量を持って働ける
- ・立ち上げフェーズのチームのため、一人ひとりの裁量が大きく、自らの提案やアイデアがダイレクトにビジネスに反映されます。

Required Skills

【必須スキル】

- ・運用商品（投資信託、ETF、ファンドラップ等）や運用戦略を金融機関や販売会社（銀行、証券会社等）に向けて、販売・提案した実務経験
- ・金融機関の担当者・意思決定者との折衝・リレーション構築の経験
- ・提案資料の作成スキル（PowerPoint等）

【歓迎スキル】

- ・暗号資産、ブロックチェーンに関する基礎的な知識または関心
- ・ディーラー業務（債券、為替、株式等）の実務経験
- ・金商法、信託業法、資金決済法等の金融規制に関する基礎的な知識
- ・英語でのビジネスコミュニケーション能力
- ・新規事業・新商品の立ち上げに関わった経験
- ・弊社のバリュー ATH に賛同し、実践できる方
- ・前例のない領域に対して、好奇心を持って主体的に取り組める方
- ・金融機関との信頼関係を大切に、長期的なリレーション構築を志向できる方
- ・暗号資産や新しい技術に対して、学ぶ意欲を持って取り組める方
- ・チーム内外の関係者と柔軟にコミュニケーションを取れる方

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本の雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まっていますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。