大手ビル設備企業が調達購買のプロを求めています！

米国系ビル設備企業の調達購買ポジション

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
米国系ビル設備機器メーカーの日本法人

Job ID
1616263

Industry
Machinery

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Shibuya-ku

Salary
8 million yen ~ 11 million yen

Refreshed
November 17th, 2026 01:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

主な業務内容
戦略的調達・サプライヤーマネジメント
・日本および地域市場におけるサプライヤーベースの強化・改善のため、適格なサプライヤーを特定・評価・開拓する
・供給安定性、品質、納期、コスト競争力を確保するため、戦略的サプライヤーとの関係を管理する
・定期的なビジネスレビュー、是正措置計画（CAPA）、継続的改善活動を通じてサプライヤーパフォーマンスを向上させる
コスト最適化・事業支援
・エンジニアリング、プロジェクト、オペレーション部門と連携し、バリューエンジニアリングやコスト削減施策を推進する
・市場情報、調達戦略、および競争力のあるサプライヤーソリューションを提供し、入札・提案活動を支援する
・効果的な調達活動、在庫最適化、支払条件管理を通じて、生産性向上および運転資本改善を推進する
カテゴリー戦略の展開

・APAC地域およびグローバルの Category Managerと協力し、ローカルビジネスのニーズに合致したカテゴリー戦略策定および実行
・調達戦略、業務プロセス、およびコンプライアンス基準を社内に適切に導入・運用する
・戦略的意思決定を支援するため、市場動向やサプライヤー情報を提供する
ステークホルダーマネジメント・組織変革
・社内顧客の信頼できるビジネスパートナーとして、調達改革やチェンジマネジメントを推進する
・日本および APAC地域の調達、エンジニアリング、プロジェクトマネジメント、事業リーダーとの強固な協働体制の構築
・ステークホルダーやサプライヤーに働きかけ、事業目標および調達目標の達成を支援する

Required Skills

学歴： 工学、サプライチェーン、経営学、また関連分野の学士号 修士号 (Master) また MBA保有者歓迎
経験： 15年以上の実務経験、そのうち 8年以上の調達、戦略調達 (Strategic Sourcing) 、またカテゴリー管理の経験
・ビルディングテクノロジー、建設、HVAC (空調) 、防火・消防、防犯・セキュリティ業界での経験歓迎
・プロジェクト型調達環境での業務経験があれば尚可
・APAC複数国にまたがる調達活動の経験歓迎
スキル・能力：
・日本語および英語での高いコミュニケーション能力 (読み・書き・会話) が必須
・中国語 (標準中国語) ができれば尚可
・優れた交渉力、サプライヤーマネジメント能力、および契約管理能力
・説得力のあるビジネスケースを構築し、多層的なステークホルダーへ影響を与えられる能力
・高い対人関係能力、コミュニケーション能力、およびリレーションシップ構築能力
・分析力、問題解決能力、およびプロジェクトマネジメント能力
・マトリクス組織および多文化環境で効果的に業務を遂行できる能力
求める人物像：
・成果志向でビジネス感覚に優れている方
・継続的改善 (Continuous Improvement) を常に意識できる方
・スピード感のある環境で、複数の優先事項を管理できる方
・APAC地域内の多様な部門・地域と積極的に協働できる方

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。