大手外資系損害保険のIT Middleware Production Manager

大手外資系損害保険会社のミドルウェア運用管理職

Job Information

Recruiter
GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company
大手外資系損害保険会社

Job ID
1616213

Industry
Insurance

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Salary
10 million yen ~ 17 million yen

Work Hours
9時 ~ 17時

Holidays
週休2日制 (土日)

Refreshed
November 17th, 2026 01:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native Level

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

本ポジションは、MiddlewareEngineeringチームをリードするシニアポジションです。Tomcat、EC2、コンテナプラットフォーム、DataStage、Message Queue、Enterprise Service Bus、MuleSoft、JP1、HULFTなどのプラットフォームに関する高度な技術知識を活用し、複雑な技術課題を解決していただきます。
* Operational Managerとして、組織全体へ共有サービスを提供するMiddleware運用チームおよび関連アプリケーションの責任を担います。
* 国内およびオフショアのVendorリソースに対するリーダーシップおよび監督を行い、高品質な成果物の提供、ビジネス

サービスレベルの達成、ならびに国内外の標準・プロセスへの準拠を確保します。
* 本ポジションは、技術的卓越性を重視するカルチャーを推進し、信頼性（Reliability）、可観測性（Observability）、パフォーマンス、および堅牢なデータ連携・統合領域でイノベーションを推進できるHands-onなリーダーを想定しています。
* Generative AI技術を運用プロセスへ導入し、信頼性・回復力・復旧性を向上させながら、堅牢かつスケーラブルでセキュアなサービス提供を推進します。

Required Skills

Specific Qualifications:
* 日本語・英語による高い会話・文書コミュニケーション能力（ローカルITチームおよび海外Vendorとの連携のため）?* Tomcat、Pega、MuleSoft、EC2、およびコンテナ / オーケストレーションプラットフォームに関する高度な知識と実務経験?* Enterprise Service Bus、MQ、HULFTなどのETL / データ連携プラットフォームに関する管理・設定・統合・トラブルシューティング経験、および高可用性アーキテクチャ構築経験?* CI/CDパイプラインおよびDevOpsツールに関する知識・経験?* Claude CodeやGitHub CopilotなどのGenerative AI開発ツールの知識・利用経験（歓迎）?* 複数プロジェクト環境でのProject Management経験、および並行プロジェクト管理能力?* オフショア開発チームとの連携およびVendor Management経験?* Data Warehouse、Customer Data Management、System Integrationに関する理解?* Hybrid / Multi-Cloud環境における、Disaster Recoveryサイトを含むセキュアかつスケーラブルで高可用性なシステム基盤の設計・構築・提供経験?* BIA、RTO、RPOを含むInfrastructure Disaster Recovery戦略、およびAWS等Cloud環境におけるSecurityソリューション設計能力?* 保険業界または規制業界に関連するSecurityおよびCompliance Best Practiceに関する高度な知識?? ?（暗号化、SSO、自動チェック、監査証跡等を含む）?* MiddlewareおよびSecurity領域において、予測分析、異常検知、インテリジェント自動化を目的としたAI/MLモデル活用経験?* リスクアセスメント実施経験、およびリスク予防策・軽減策の提案・管理経験?* プロセス改善、効率向上、本番運用改善、技術標準・開発手法の継続改善を推進できる主体性?* 優れた戦略的思考力および問題解決能力?* シニアManagementや主要Stakeholderを含む技術・非技術双方のAudienceへ複雑な技術概念を分かりやすく説明できる能力?* 技術方針への影響力およびCross-functional施策推進経験?* 優れたチームリーダーシップおよびメンタリング能力robust
* Team LeadershipまたはProject Lead経験5年以上?* Data Warehouse、Workflow Management、または保険関連アプリケーション経験（歓迎）?* 複数プロジェクト環境および並行プロジェクト管理経験?* オフショアオペレーションとの連携経験

大学：コンピューターサイエンス、Engineering、または関連技術分野の学士号

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。